

Agenda voor de komende tijd

- Waar willen we van af
 - Waar willen we naar toe

Bewegen en Veranderen

- Individueel
- Binnen jouw onderneming
- Intercollegiaal

Wat zijn de bewegingen? Wat zijn de veranderingen?

- Integrale verantwoordelijkheid
- Meer ondernemerschap
- Verandermanagement
- Meer sturing, minder begeleiding
- Kwaliteit pedagogisch handelen aansturen
- Meer werk en of ander werk?

Vanuit de beweging komt de verandering

Niet alles is duidelijk.

Gelukkig maar:

- Afkappen waar je niet mee verder wilt
- Prioriteiten stellen
- De agenda beïnvloeden
- De regie nemen over je eigen proces

Als je wilt scoren, moet je de bal hebben.

- Durf, leer en presenteer
- Ga uit van een volwassen ik-positie
- Draag zorg voor je eigen arbeidsvreugde (want een ander...)

Bronnen voor verandering

- Motivatie voor
- Urgentie tegen
- Energie
- Tijd
- Geld
- Dominante coalitie

Stelling `veranderen moet`

1. Ik ben tevreden, er is dus voor mijzelf geen noodzaak om iets te veranderen.
2. In mijn organisatie zijn we tevreden, er is geen noodzaak om daar iets te veranderen.
3. Intercollegiaal zijn we tevreden, er is geen noodzaak

Als er iets moet gebeuren, dan op het terrein van

1. De pedagogiek
2. De personeelszaken
3. De huisvestingszaken
4. De commerciële zaken
5. De administratieve zaken

Stellingen `individueel`

- Ik weet precies waar ik in mijn functie aan toe ben.
- Ik heb voldoende kennis, kunde en vaardigheden om aan de eisen te voldoen.
- Ik heb voldoende motivatie om succesvol te zijn.
- Ik heb voldoende overzicht op mijn eigen werknemers.

Stellingen

`binnen mijn organisatie`

- De inrichting van mijn functie is niet in evenwicht.
- De beloning van mijn functie is passend bij de functie
- De werkdruk is acceptabel.
- De managers boven mij hebben zich zelf niet aangepast aan de veranderingen.

Stellingen `intercollegiaal`

- Ons werk verschilt amper van elkaar.
- Huidige managementopleidingen zijn een voorwaarde om succesvol te zijn.
- We hebben geen tijd voor intercollegiaal contact.
- Er moeten meer mannen in onze functies komen, dan zouden we sterker staan.
- Het is te vroeg om als groep naar voren te treden.

Wat gaan we doen

- Mij zie je niet meer terug, zonde van mijn tijd.
- Ik ga zelf afwachten, maar ben wel benieuwd.
- Als iemand z'n nek gaat uitsteken, doe ik mee.
- We zouden nú iets af moeten spreken.
- Ik ga in elk geval wat doen. Waar kan ik me opgeven?
- Als je mee wilt doen, dan kun je bij mij opgeven.