

Manager van Alles

Onderzoek naar en aandacht voor een
onzichtbare groep managers in de
kinderopvang

7 oktober 2008

BBMP Netwerk Meeting

IBBMP

Betsy van de Grift

- Gewerkt in de zorg: psychiatrie, gehandicaptenzorg en kinderen.
- MBO iw, HBO B, Masters bedrijfskunde voor de Gezondheidszorg
- Managementervaring op alle echelons
- Directiefuncties in de Kinderopvang
- Managementdiensten

Een programma met een missie

Niet alles is duidelijk.

Gelukkig maar:

- Afkappen waar je niet mee verder wilt
- Prioriteiten stellen
- De agenda beïnvloeden
- De regie nemen over je eigen proces

Als je wilt scoren, moet je de bal hebben.

- Durf, leer en presenteer
- Ga uit van een volwassen ik-positie
- Draag zorg voor je eigen arbeidsvreugde (want een ander...)

Doelstelling van de dag

- Bewustwording:
Ik-besef en Wij-besef
- Leren door te reflecteren
- Netwerken (VISITEKAARTJES!)

Bewustwording

- Het onderzoek
- Vrouwen...
- De agenda voor de komende tijd

Leren door te reflecteren

- Vrouwen, sorry heren...
- Laat de buitenwereld binnen
- Pauliene van Aken
- Marian Timmermans
- Karin de Roo

Netwerken is werken

- Jouw agenda
- Wie zit er naast je
- Deelnemerslijst
- Visitekaartjes
- De lunch
- Agenda voor de komende tijd

Het onderzoek

“De functie van middenmanager in de kinderopvang is sterk in ontwikkeling: van inhoudelijk naar integraal en vervolgens zelfs naar commercieel. De middenmanager heeft een hoge werklast door onder andere een breed spectrum aan verantwoordelijkheden en taken, gecombineerd met een forse span of control. De middenmanagers vinden hun werk leuk maar vinden hun taak wel zwaar. Voor een deel van hen zal de werkdruk het werkplezier op termijn doen afnemen. De zware taakbelasting zal op sommige plekken en -momenten de effectiviteit van de functie beperken”.

Feiten en achtergronden

- Jullie zijn...
- Organisatieopstelling
- Span of control
- Doel van de functie
- Spanning binnen de functie
- Werklast
- Zelfevaluatie
- Waardering

De functie verandert

- Kinderopvang in de samenleving
- De organisatieopgave
- De managementopgave
- Druk zoekt een uitweg....
- Bevoegdheden als laatste....
- Betrokkenheid

Vrouwen

- Baan of loopbaan
- Catfight
- Niks met cijfers hebben
- Multitasking
- Risicomanagement
- Betrokkenheid
- Waardering
- Identificatie met wie?