

Inhoud

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Ten geleide | 7 |
| 1 Wat is er aan de hand met integriteit? | 11 |
| 1.1 Wat is integriteit? | 11 |
| 1.2 Macht en het integriteitskwintet | 19 |
| 1.3 Kan integriteit in organisaties worden verbeterd? | 22 |
| 2 Een zevental ontsparingen: een kleine fenomenologie van de desintegriteit | 25 |
| 2.1 Van vriendelijkheid naar omkoperij: omkoopsystemen | 26 |
| 2.2 Van netwerken naar imperialisme: imperialistische netwerken en belangenverstrengeling | 32 |
| 2.3 Van discussiëren naar draaien: draaidefinities van de werkelijkheid | 41 |
| 2.4 Van professionaliteit naar schijnprofessionaliteit: façadepatronen | 48 |
| 2.5 Van soepel organiseren naar aanrommelen: bureauprotectionisme | 51 |
| 2.6 Van rationele bureaucratie naar rigide bureaucratisme | 56 |
| 2.7 Van gezonde competitie naar ellebogenwerk: bureaupolitisme | 60 |
| 2.8 Een restcategorie: incidentele desintegriteit | 64 |
| 3 Destructieve gevolgen van desintegriteit | 67 |
| 3.1 Gevolgen voor de economie | 67 |
| 3.2 Politieke en maatschappelijke ontwrichting | 71 |
| 3.3 Persoonlijke geestelijke gezondheid | 75 |
| 4 Oorzaken van desintegriteit | 79 |
| 4.1 Sociaal-economische factoren | 80 |
| 4.2 Bestuurlijke factoren | 85 |
| 4.3 Sociaal-culturele factoren | 88 |
| 4.4 Moderniteit als oriëntatiepatroon | 92 |
| 5 Integriteit: twee voorbeelden uit de geschiedenis | 95 |
| 5.1 Egypte | 96 |
| 5.2 China | 100 |
| 5.3 Leerpunten: de korte en de lange lijn | 102 |
| 6 Moderniteit: rechtvaardigheid, universaliteit en inclusiviteit | 109 |
| 6.1 Ontkoppeling en moderniteit | 109 |
| 6.2 Slingerbewegingen van moderniteit | 111 |
| 6.3 Diagnose: ontkoppeling en vertrouwen | 117 |
| 6.4 Vitalisering en moderniteit | 120 |
| 6.5 Sterke en zwakke instituties | 127 |
| 7 Intermezzo: symbiose en integriteit | 131 |

| | | |
|------|---------------------------------------|-----|
| 8 | Wat verstaan we onder integriteit? | 135 |
| 8.1 | Nogmaals het woord 'integriteit' | 135 |
| 8.2 | Betrouwbare inclusiviteit | 137 |
| 8.3 | Persoonlijke motieven | 139 |
| 8.4 | Ontwikkeling van moreel bewustzijn | 141 |
| 8.5 | Geloofwaardigheid en legitimiteit | 143 |
| 9 | Het integriteitskwintet | 145 |
| 9.1 | Openheid | 145 |
| 9.2 | Verantwoordelijkheid | 159 |
| 9.3 | Betrouwbaarheid | 166 |
| 9.4 | Kwaliteit | 176 |
| 9.5 | Inclusiviteit | 181 |
| 10 | Intermezzo: Wat is beginnen? | 187 |
| 11 | Werken aan integriteit | 191 |
| 11.1 | Valt er iets aan integriteit te doen? | 191 |
| 11.2 | Hoe, waar en met wie te beginnen? | 194 |
| 11.3 | Persoonlijk beginnen | 200 |
| 12 | Methodiek: driesporenbeleid | 205 |
| 12.1 | Onderzoek | 205 |
| 12.2 | Intern integriteitsbeleid | 206 |
| 12.3 | Extern integriteitsbeleid | 208 |
| 12.4 | Participatiemethodiek | 210 |
| 12.5 | Een vierde spoor | 212 |
| | Noten | 215 |
| | Bijlage | 233 |
| | Zakenregister | 239 |
| | Persoonsregister | 245 |