

Inhoud

| | |
|--|----|
| 1. Inleiding | 7 |
| 2. Geschiedenis | 11 |
| 3. Overzicht van de tijdgeest en trends | 15 |
| 4. Verspilling en schade | 27 |
| 5. Definities van talent, optimalisatie en maximalisatie | 31 |
| 6. Praktijkgevallen | 35 |
| 7. Een model voor Talentmanagement | 41 |
| 8. Enkele globale conclusies en aanbevelingen | 45 |
| 9. Het Lectoraat Talentmanagement | 53 |
| 10. Nawoord | 57 |
| Bronnen | 59 |