



Ouderschapsverlof in en in de

Het beleid

het gebruik (door vaders)

en de meningen

Tijne Berg- le Clercq

19 mei 2010



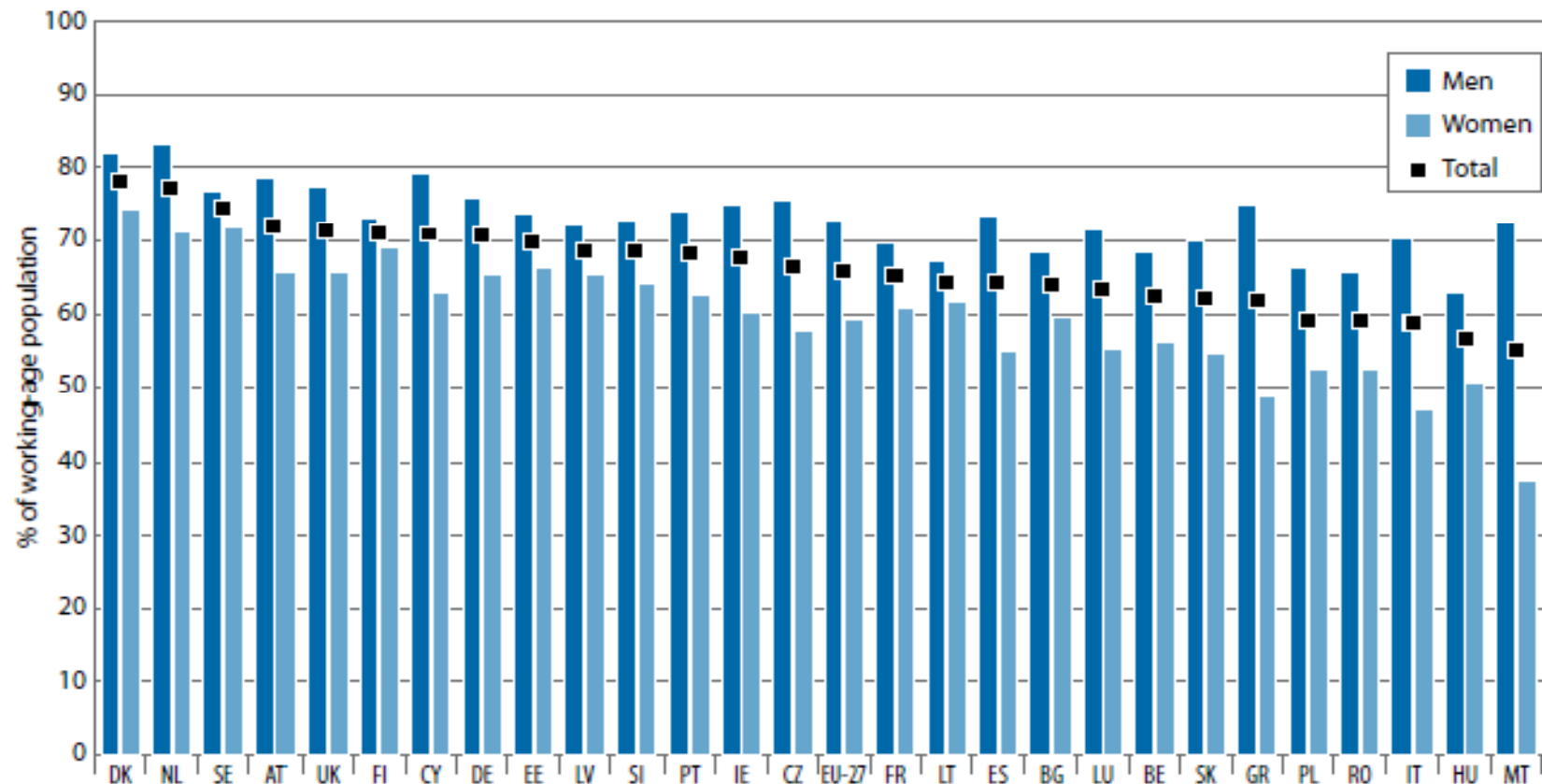


Presentatie onderwerpen

- Nederland: kampioen deeltijdwerk!
- Waar hebben we het vandaag (niet) over?
- Ouderschapsverlof in Nederland & de EU
- Het gebruik (door vaders)
- De meningen



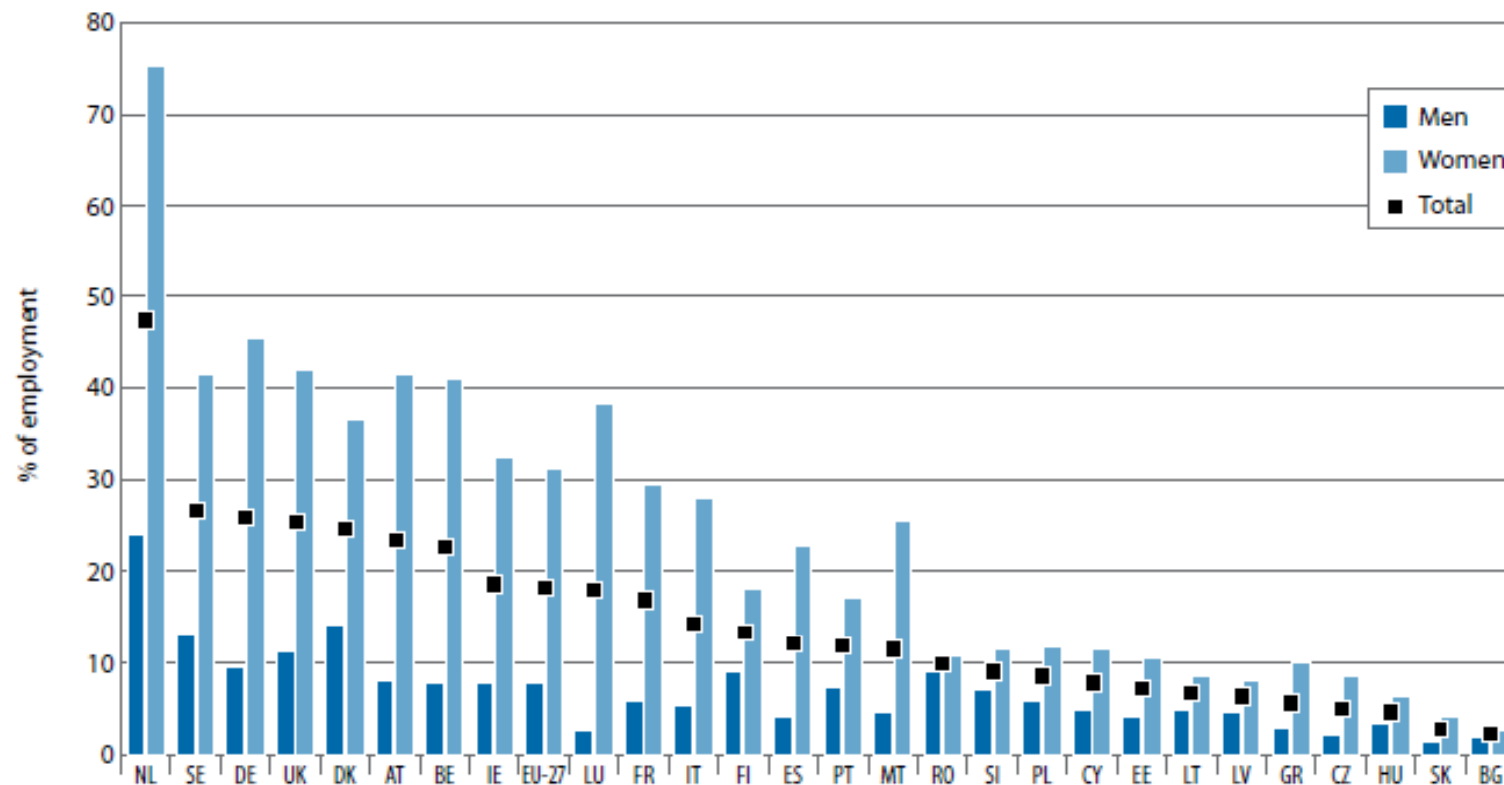
Veel NL mannen en vrouwen werken ...



Source: Eurostat, EU LFS.



maar NL is wel kampioen deeltijdwerk!

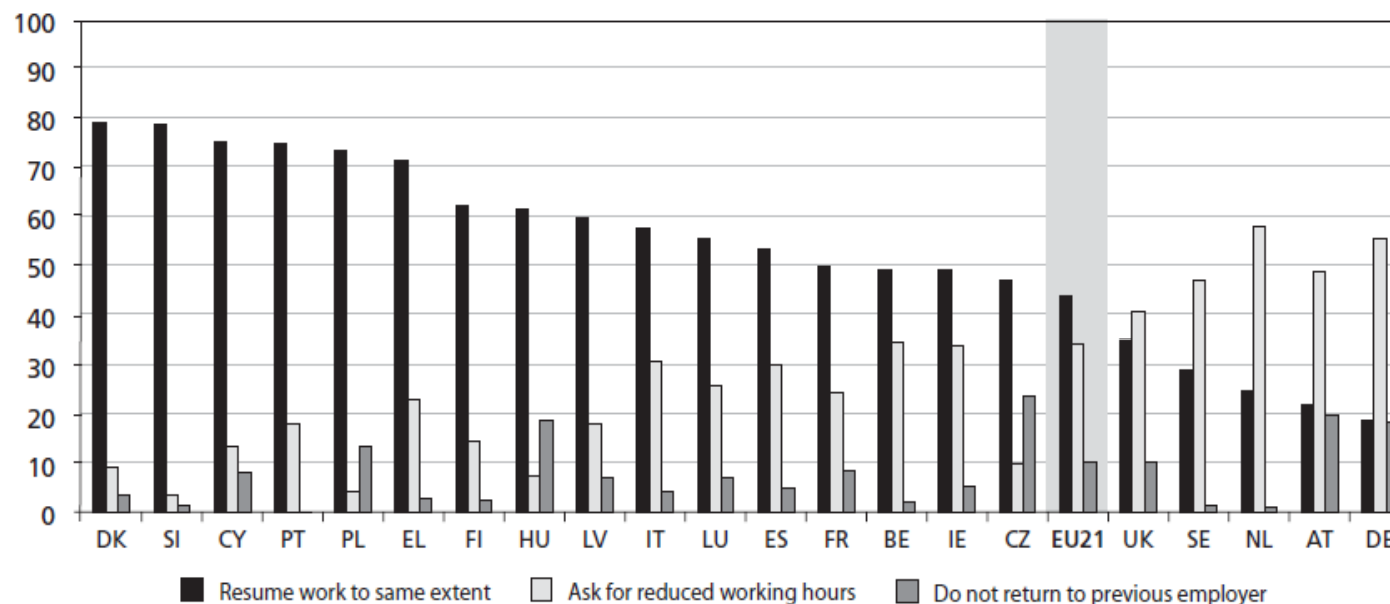


Source: Eurostat, EU LFS.



Na afloop van het ouderschapsverlof gingen NL moeders nog minder werken

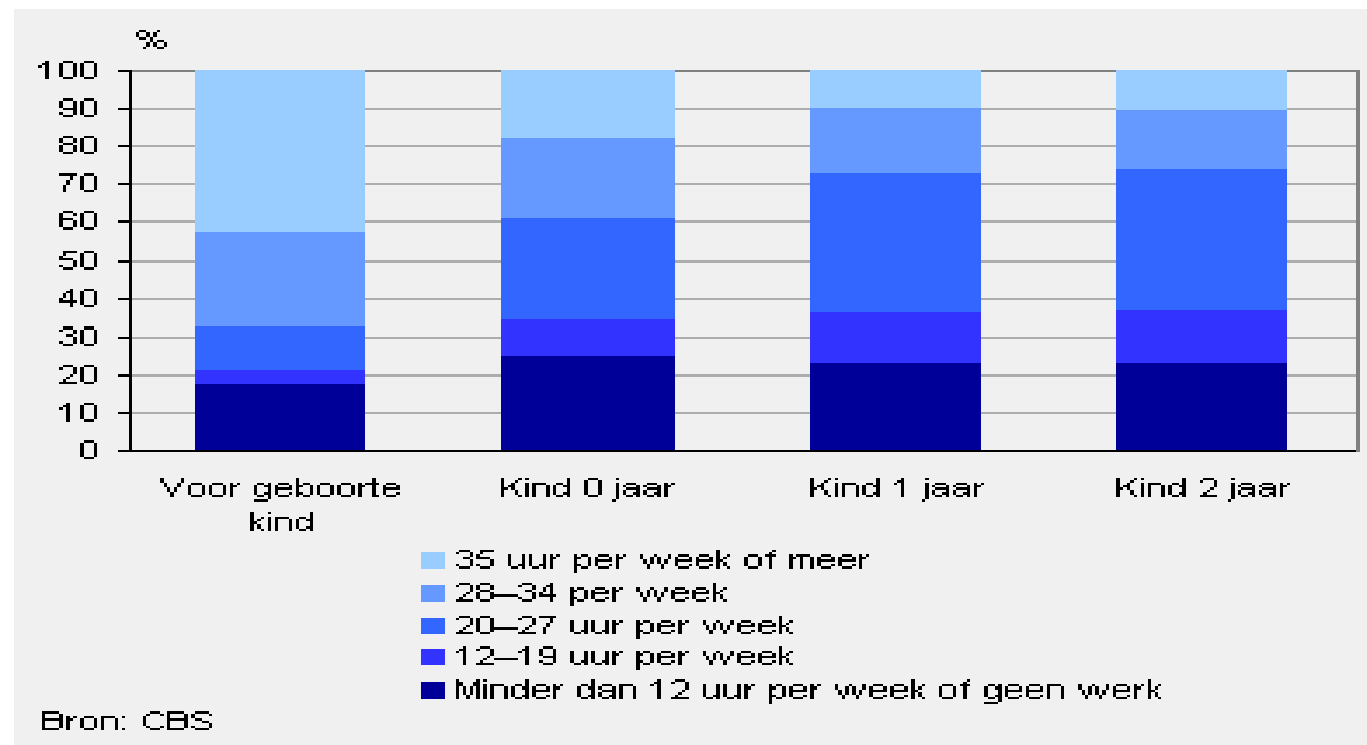
Figure 7 Establishments according to the choices of mothers to resume employment following parental leave, by country (%)



Establishment Survey on Working Time 2004-2005



Nu gaan vooral NL vrouwen met voltijdbanen minder werken



Arbeidsduur van moeders met één kind, 2006-2008



Waar hebben we het vandaag (niet) over?

- **Niet: Zwangerschapsverlof en bevallingsverlof**
 - verlof dat u opneemt als u zwanger bent
 - Ca. 4 maanden (ca. 1 maand voor bevalling, min 2 1/2 erna)
 - 100% betaald
 - ZEZ-uitkering voor zelfstandigen
- **Niet: Kraamverlof**
 - verlof dat u kunt opnemen als uw partner net is bevallen
 - 2 dagen
 - 100% betaald
- **Wel: Ouderschapsverlof:**
 - Verlof dat u kunt opnemen als u zorgt voor een kind jonger dan 8 jaar



Ouderschapsverlof in



	Verlof dat u kunt opnemen als u zorgt voor een kind jonger dan 8 jaar
	26 weken per kind (inclusief adoptie-, pleeg of stiefkinderen) standaard: 50% vd werkweek
	Alle werknemers, ongeacht arbeidsduur of aard arbeidscontract
	Individueel recht
	CAO afhankelijk- wel ouderschapsverlofkorting
	In overleg flexibel inzetbaar – max. 6 gedeelten
	Nee: bij opname 50% per week Ja: bij flexibele opname & ernstige gevolgen voor bedrijf



Ouderschapsverlof in de



	4 maanden per kind (incl. adoptiekind)
	Alle werknemers, ongeacht hun contractvorm: ook deeltijders & uitzendkrachten & tijdelijke contracten
	Overdraagbaar? Min. 1 maand niet
	Aangelegenheid vd sociale partners of nationale overheden
	•Verbod op ongunstige behandeling van aanvragers & gebruikers •Werknemer: recht op verzoek tot aanpassing arbeidstijden of arbeidsrooster na verlof



Ouderschapsverlof in de plannen

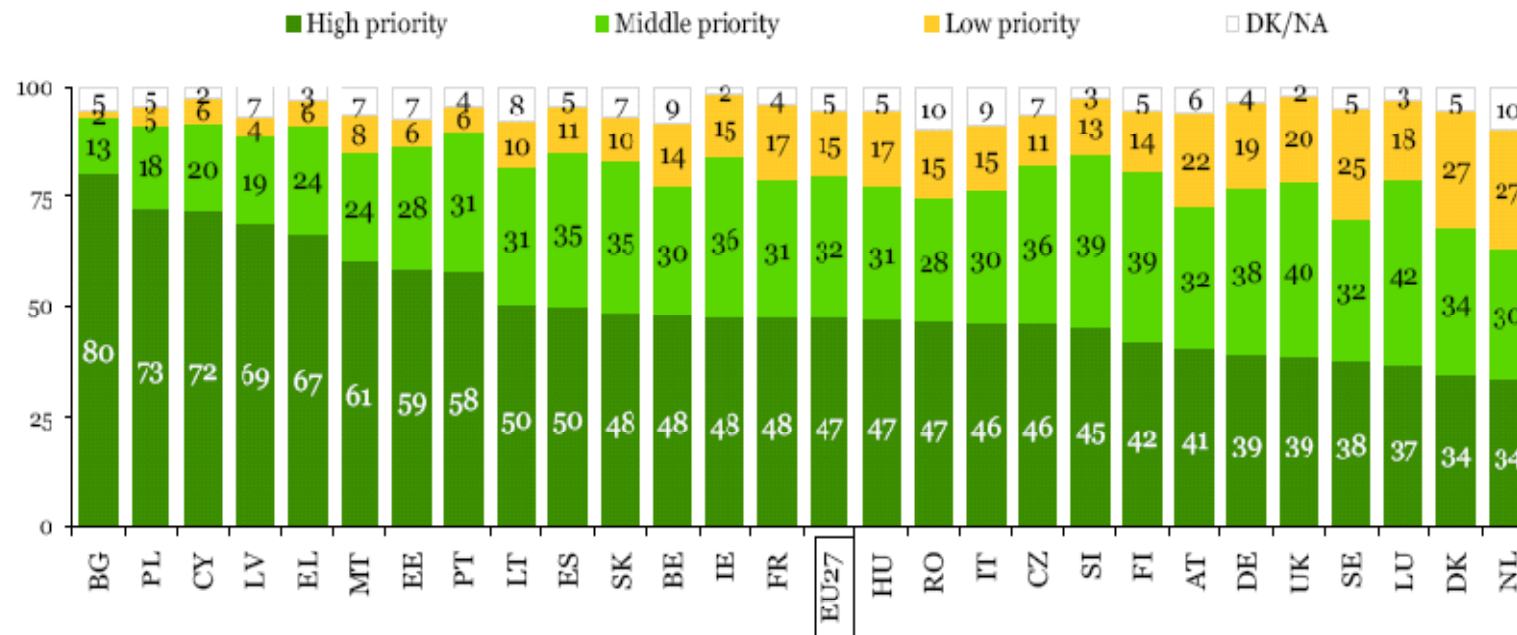
Beleidsverkenning modernisering verlof en arbeidstijden (okt. 2009):

- Brede overeenstemming over noodzaak tot flexibilisering van ouderschapsverlof
- Uitwerken van diverse mogelijkheden 
 - Bezien handhaving wettelijke voorkeursvarianten voor opname (50% vd werkweek)
 - Aanvraag voor gebruik voor elke periode & elk patroon
 - Max. reactietermijn voor werkgever: 4 wkn



Nederlanders willen helemaal geen langer betaald ouderschapsverlof ...

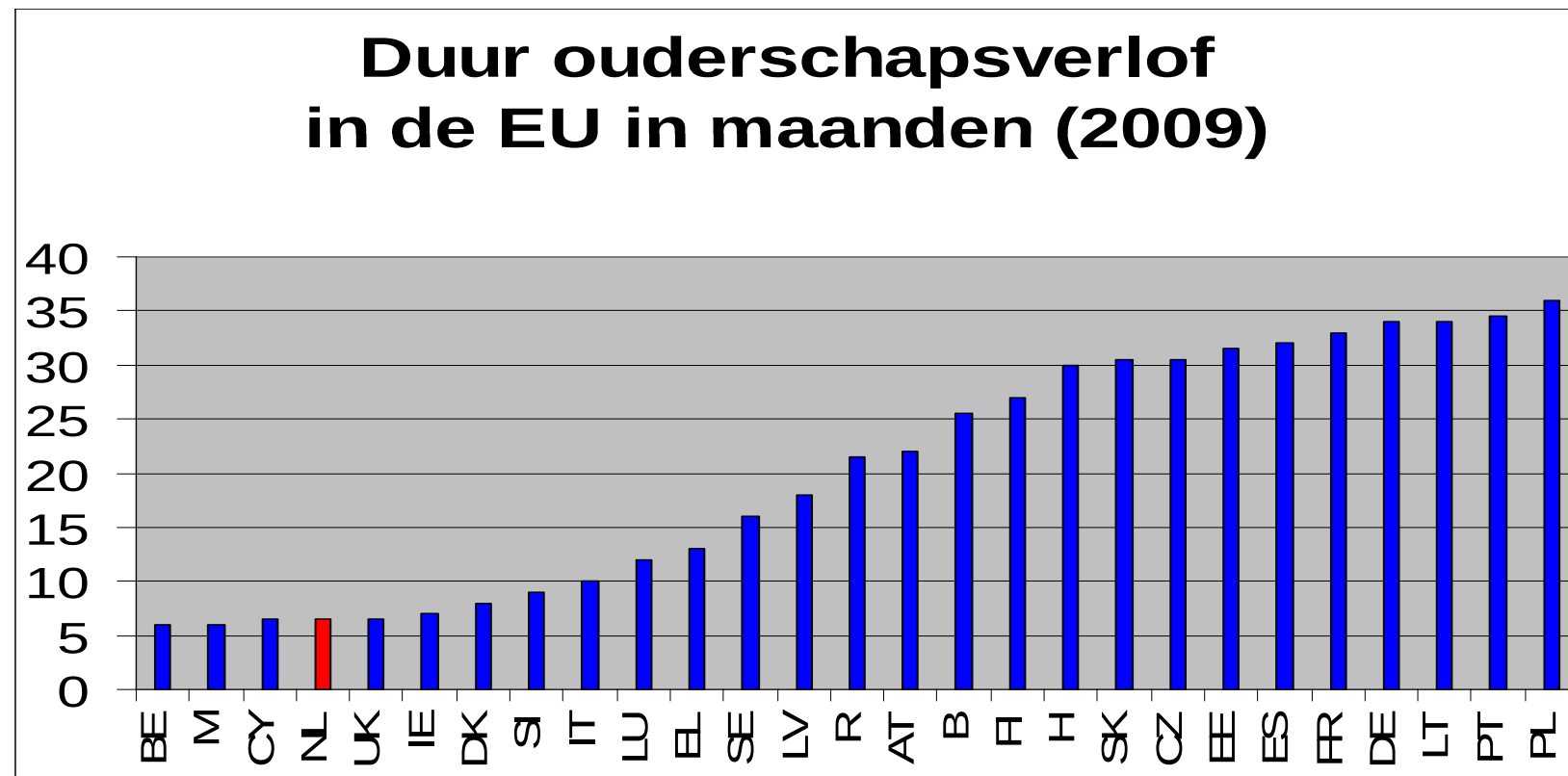
Priority level for policy action: **Longer paid parental leave**



Eurobarometer 2008



... terwijl ouderschapsverlof in NL van korte duur is



Raad van Europa, Family Policy Database

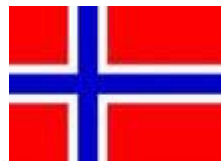


Ouderschapsverlof is ook slecht betaald in NL



- NL: CAO afhankelijk- wel ouderschapsverlofkorting
- 21 vd 27 lidstaten (gedeeltelijk) betaald

- De perfecte situatie?



- Ca. 10 maanden: 100% betaald
- Of ca. 12 maanden: 80% betaald
- Ca. 2 maanden: verlof voor de moeder (waarvan deel voor bevalling)
- Laatste 2 maanden: verlof voor de vader
- Overige maanden: overdraagbaar



In Nederland is ouderschapsverlof wel een individueel recht

- Ruim 33% vd landen (incl. NL) niet overdraagbaar
- Bijna 50% vd landen overdraagbaar:
 - Aan specifieke doelgroep:
Bv. andere verzorger bij overlijden moeder & niet zorgende vader 
- Overige landen: combinatie



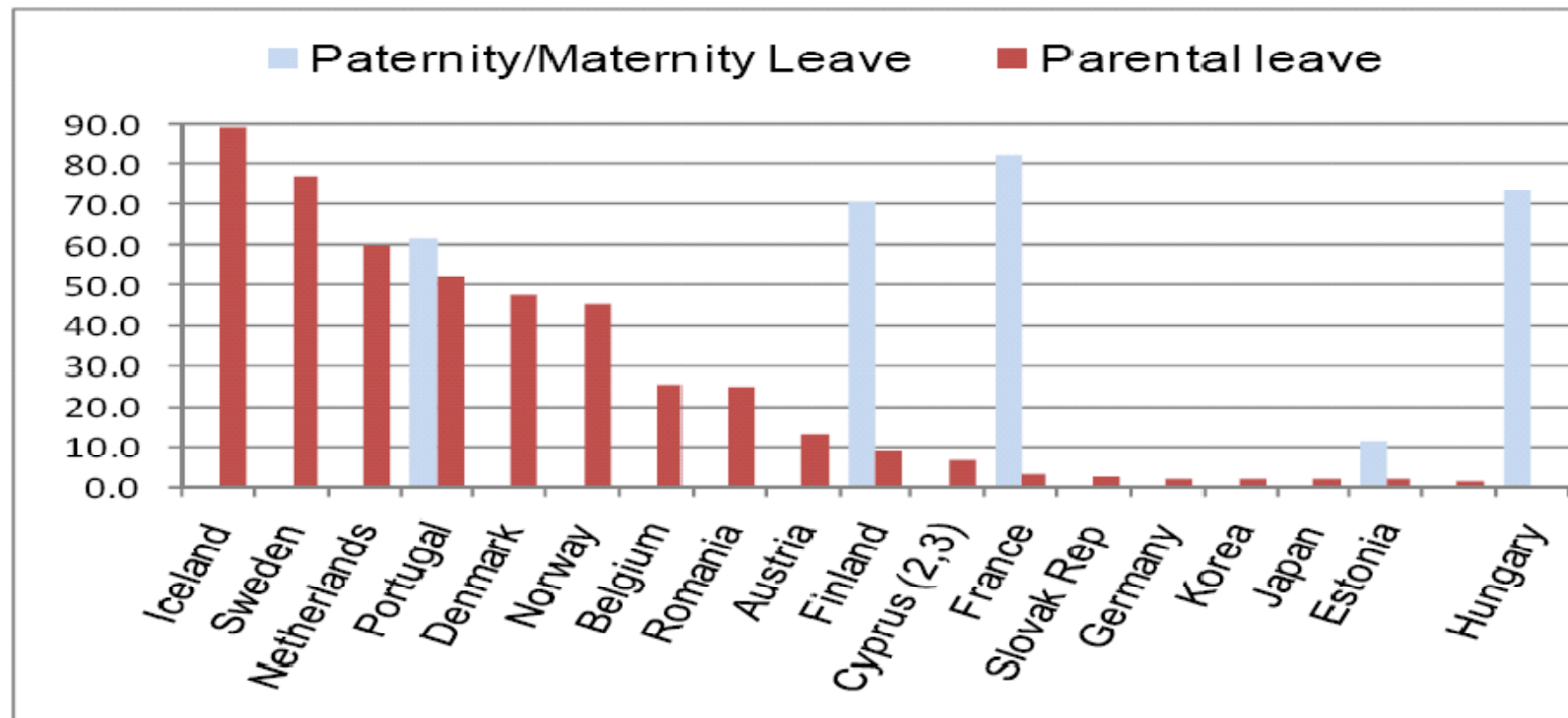
Vaders maken weinig gebruik van ouderschapsverlof

- Vaders maken geen gebruik van slecht betaald ouderschapsverlof
- Bij een ‘gezinsrecht’ op goed betaald ouderschapsverlof:
 - Geen gebruik ervan door vaders als ze ook individuele verlofrechten hebben
 - Weinig gebruik door vaders als ze daarnaast geen individuele verlofrechten hebben- dwz moeders nemen meeste verlof



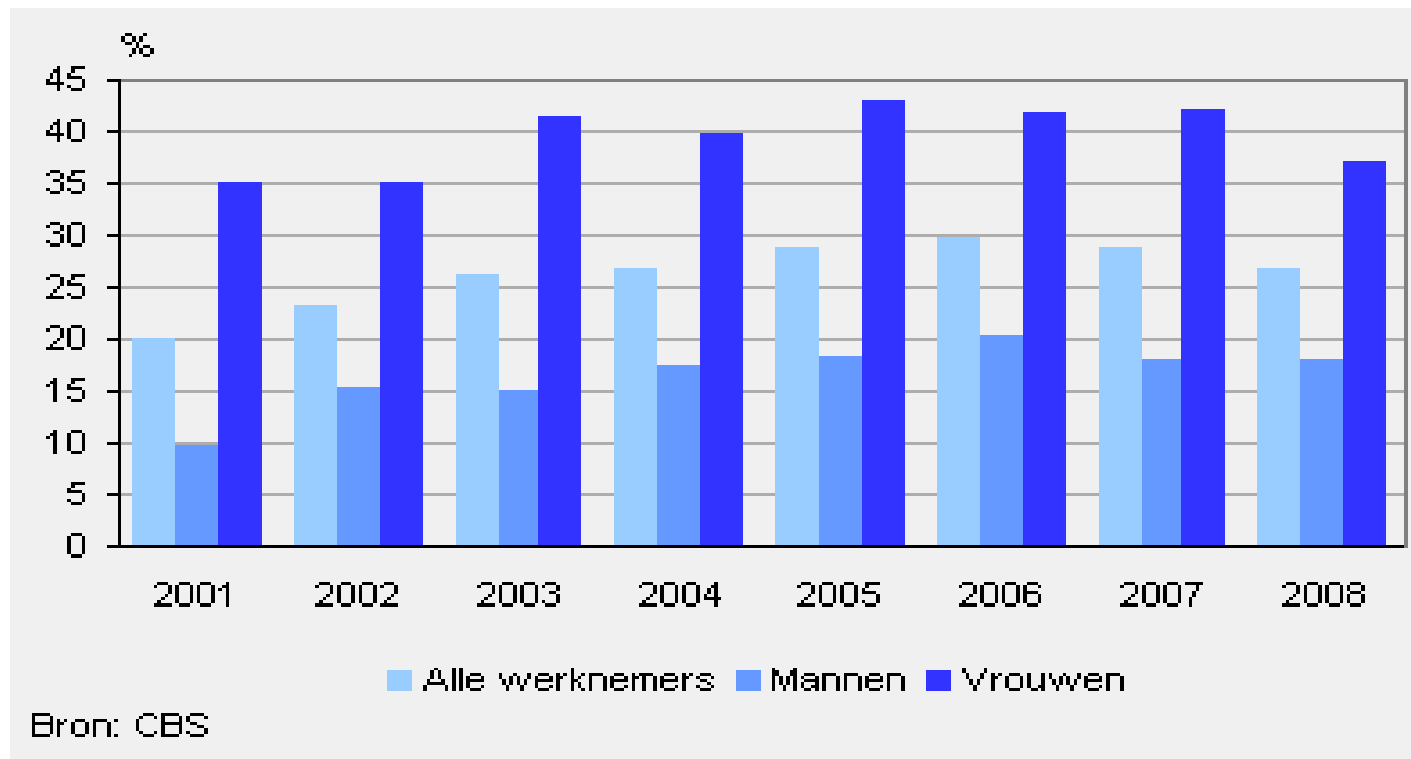
NL vaders nemen vrij vaak ouderschapsverlof op

Chart PF8.3 Ratio of Fathers to Mothers using their entitlement to leave, 2007¹



OECD, Family database

Maar NL moeders nemen vaker ouderschapsverlof op

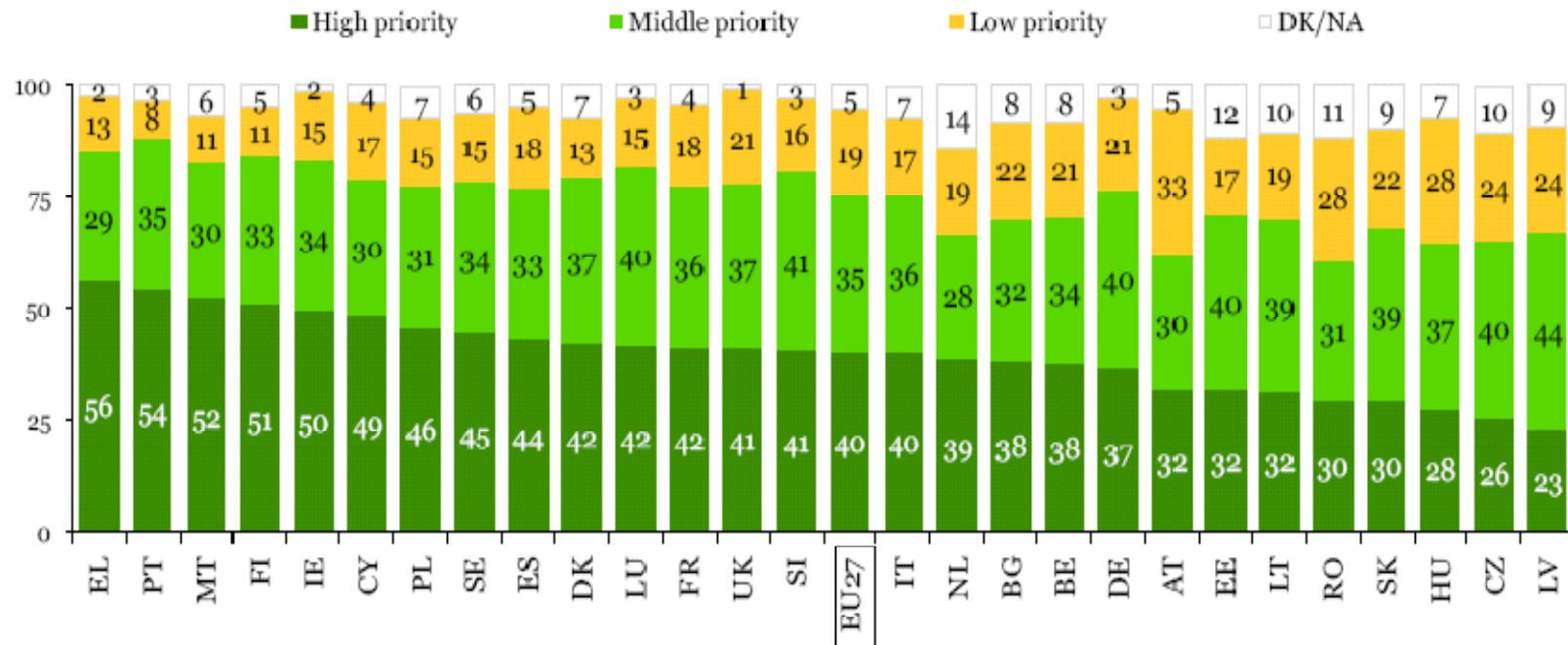


Aandeel werknemers dat ouderschapsverlof opnam



Moet er wat gebeuren zodat vaders vaker verlof opnemen?

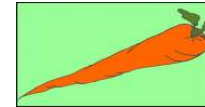
Priority level for policy action: **Incentives for fathers to take parental leave**



Eurobarometer 2008



Meer tijd is de oplossing ?!

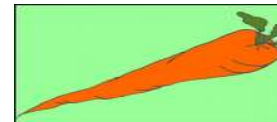


- Duur:
 - 36 maanden
- Betaling:
 - 67% voor 12 mnd.
 - rest onbetaald
- Bonus:
 - 67% voor 14 mnd. als vader laatste 2 mnd. ouderschapsverlof opneemt





Meer geld is de oplossing ?!



- Duur:
 - 16 maanden per gezin:
 - 2 maanden voor vader, niet overdraagbaar
 - 2 maanden voor moeder, niet overdraagbaar
 - 12 maanden wel overdraagbaar
- Betaling:
 - 13 maanden: 80% van ink. (tot max.)
 - 3 maanden: vast bedrag
- Bonus:
 - Hoogte bedrag afhankelijk van wijze van verdeling
 - Maximale bonus bij fifty-fifty verdeling



Ouderschapsverlof: 'Use or loose it'

Ouders én dus ook vaders hebben een individueel, niet overdraagbaar recht op verlof.



Geen gebruik = verlof kwijt



En wat moet er volgens u in gebeuren?

Geef uw mening in de discussiegroep
**Ouders willen geen langer
ouderschapsverlof in de babytijd**

& luister naar het forum