

Aan de slag!

Wat is er nodig in de jji's?

Leonieke Boendermaker / expertisecentrum jeugdzorg
Utrecht, 8-6-2006

Doel jeugdstrafrecht

Vergelden én voorkomen

- Schuld als maatstaf voor straf (vergelding)
- Problematiek als maatstaf voor recidive-reductie



Dringend noodzakelijk

1. Géén verschil aanbod opvang en behandeling
2. Intensief programma
3. Kleine groepen
4. Forse investering in personeel
5. Samenhang en samenwerking

Beschikbaar onderzoek

ots en pij

- Boendermaker 1995 (N=383), dossiers en vragenlijsten, j+m.
- Rietveld e.a., 2000 (N=102), dossiers, j+m.
- De Vries-Bouw e.a.(2004) dossiers, vragenlijsten, m.
- Bullens e.a. nog te verschijnen (N=144) dossiers, j.

jeugdetentie en pij

- Vreugdenhil (2003) (N=204) Diagnostisch interview schema (DISC-C), j.

pij (zeden)

- Doreleijers e.a., 2003 (N=61), dossiers, j.

ots

- Boendermaker e.a. (2004) (N=110) dossiers, j+m
- Van der Veldt & Van Leeuwen (2004) (N=43), dossiers, j+m.
- Berben (2006) N=124), dossiers, j+m.

voorlopige hechtenis

- Boendermaker e.a. (2005) (N=48), dossiers, j+m

Externaliserende probl.

1

	gevonden %
oppositieel opstandig gedrag	39 – 88
gedragsproblemen / conduct disorder	56 – 73 / 100
ad(h)d	8 – 25
afhankelijkheid drugs	37 – 55
weglopen	49 - 78

Internaliserende probl.

1

	gevonden %
depressie	26 - 37
psychotische symptomen	6 - 34
angst	9 -25
zelfbeschadiging / suicide	24 -26

Antwoord

Niet:

Opvang – behandeling

Maar:

Kortverblijf (weken)

Middellang verblijf (maanden)

Langverblijf (> half jaar)

Kortverblijf

- 1-1-2006: 20% preventief gehecht
- Zonder civiele groep: 36%
- Ongeveer 50% minder dan 3 weken
- 50% tussen 3 en 9 weken
- Crisisinterventie-achtige aanpak
- Start van aanpak buiten jji's
- Start van aanpak in jji's
- Zitting = eindpunt

Langer verblijf

- Individueel plan
- Planning van gesloten naar open
- Intensief programma voor zowel straf áls maatregel



Intensief programma

Wat werkt?

- cognitieve gedragstherapie
- training opv. vaardigheden ouders
- functional family therapy
- multisystemic therapy

Intensief programma

Residentieel:

- Feedback systeem leefgroepen
- Praktische scholing
- Begeleiding naar werk
- Hulp en steun na vertrek

Ontwikkelingstaken voor jongeren 12-21 jaar

positie ten opzichte van de ouders:

minder afhankelijk worden van de ouders en het bepalen van een eigen plaats binnen de veranderende relaties in het gezin en de familie.

onderwijs of werk:

kennis en vaardigheden opdoen om een beroep uit te kunnen oefenen en een keuze maken ten aanzien van werk.

vrije tijd:

ondernemen van leuke activiteiten in de vrije tijd en het zinvol doorbrengen van de tijd waarin er geen verplichtingen zijn.

Eigen woonsituatie:

zoeken of creëren van een plek waar je goed kunt wonen en het omgaan met huisgenoten.

Autoriteit en instanties: accepteren dat er instanties en personen boven je gesteld zijn, binnen geldende regels en codes opkomen voor eigen belang.

4 specifieke interventies (ART, PSST, MST,FFT,PMT e.d)

3 heropvoeden (consequente feedback op gedrag)

**2 opvoeding, onderwijs/arbeidstoeleiding
vrijtijdsbesteding**

**1 verzorging (slaapplaats, voeding, medische zorg)
beveiliging**

Kleine leefgroepen

Negatieve jeugdcultuur in inrichtingen

- Onderlinge bedreigingen / angst (o.a. Gibbs, Potter, Goldstein, 1995)
- Gebruik geweld onderling (Cawson e.a., 2005)
- Deviantie-training (Dishion. McCord & Poulin, 1999)

Negatieve invloed voorkomen:

- Kleine groepen (Burns e.a. 1999; Underwood e.a. 2004)
- Positieve cultuur jeugdigen onderling (Gibbs e.a., 1995)
- Anti-criminele attitude personeel (Andrews e.a., 1990)
- Hoge staf-kind ratio (Underwood e.a. 2004)
- Individuele aandacht / luisterend oor (Harder, Knorth & Zandberg, 2005)

Investeren in personeel

- Hanteren feedback systeem
- Reageren op zelfbeschadiging en suïcide
- De-escalerend optreden / positief
- Voorkomen onderling geweld
- Treatment-integrity

Samenwerking

- TBS
- Forensische jeugd-ggz
- JJI's onderling (aansluiting gesloten-open)
- Nieuwe zorgaanbod civielrechtelijke groep (VWS / provincies)

Aan de slag!

1. Programma's gekoppeld aan verblijfsduur i.p.v. verblijfstitel
2. Intensief programma
3. Kleine groepen
4. Forse investering in personeel
5. Samenhangend aanbod