

# COMPETENTIES & MEERWAARDE VAN DE ERVARINGSWERKER

**ANOIKSIS**  
David Hidajattoellah  
Mette Lansen

**GGZ**

**Ervarings  
werker**

**ERVARINGSDESKUNDIGE**  
JORIS KELDERMAN  
TANJA ROOSMA

# OVERZICHT

---

- TRAINING ERVARINGSWERKER
- WERKVELD
- I INZETBAARHEID
- II TOEPASBAARHEID
- III COMPETENTIES/MEERWAARDE
- DISCUSSIE
- KNELPUNTEN



# TRAINING ERVARINGSWERKER

---

- ❑ AANLEIDING EN ONTWIKKELINGEN
- ❑ TEAM ANOIKSIS
- ❑ OPBOUW VAN DE TRAINING
- ❑ INHOUD VAN DE TRAINING
- ❑ ANALYSE VAN DE TRAINING



# AANLEIDING EN ONTWIKKELINGEN

---

- ❑ PSYCHO EDUCATIE
- ❑ CONSULT FUNCTIE
- ❑ ACT TEAMS
- ❑ KLINISCHE AFDELINGEN
- ❑ REHABILITATIE

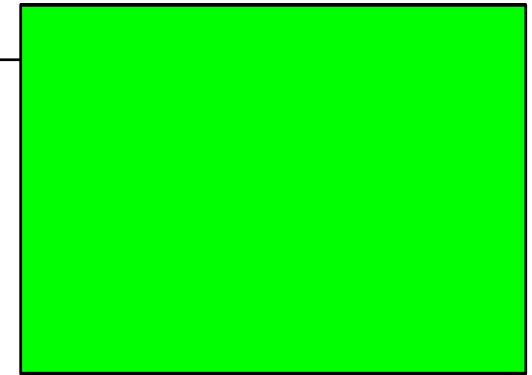
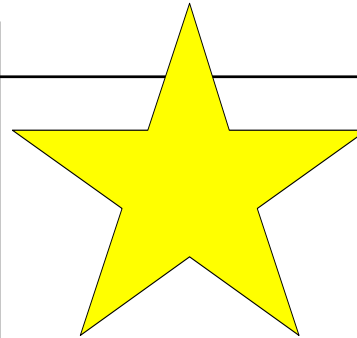
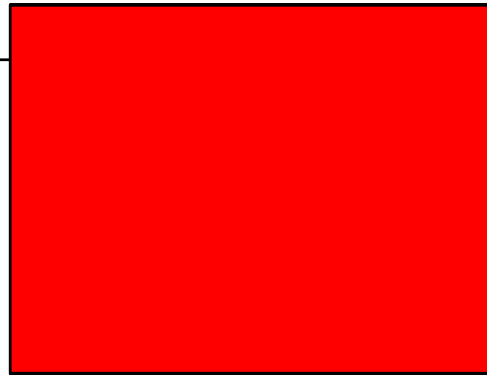
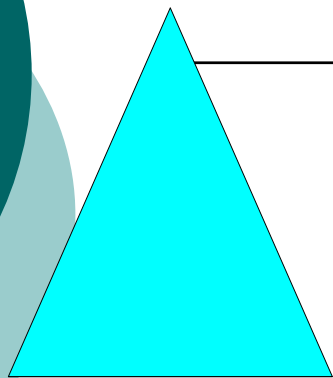


# TEAM ANOIKSIS

- 
- ❑ TEAM VAN GGZ VOORLICHTERS
  - ❑ WERKEN VANUIT ERVARINGEN
  - ❑ GERICHT OP INDIVIDUELE  
MOGELIJKHEDEN EN TALENTEN
  - ❑ VOORLICHTING
    - FAMILIE
    - CLIËNTEN
    - HULPVERLENERS
    - BETROKKENEN



# OPBOUW V/D TRAINING

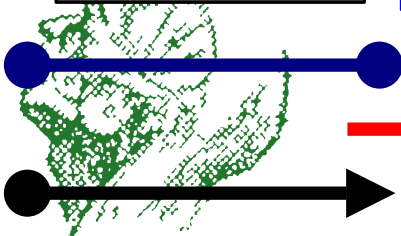


ASSESS  
MENT

**BASISTRAINING**  
12 LESSEN  
DUUR 2,5 UUR

SELECTIE  
VOOR  
VERVOLG  
TRAINING

**VERVOLGTRAINING**  
BASIS VOOR  
WORKSHOP  
ONTWIKKELEN



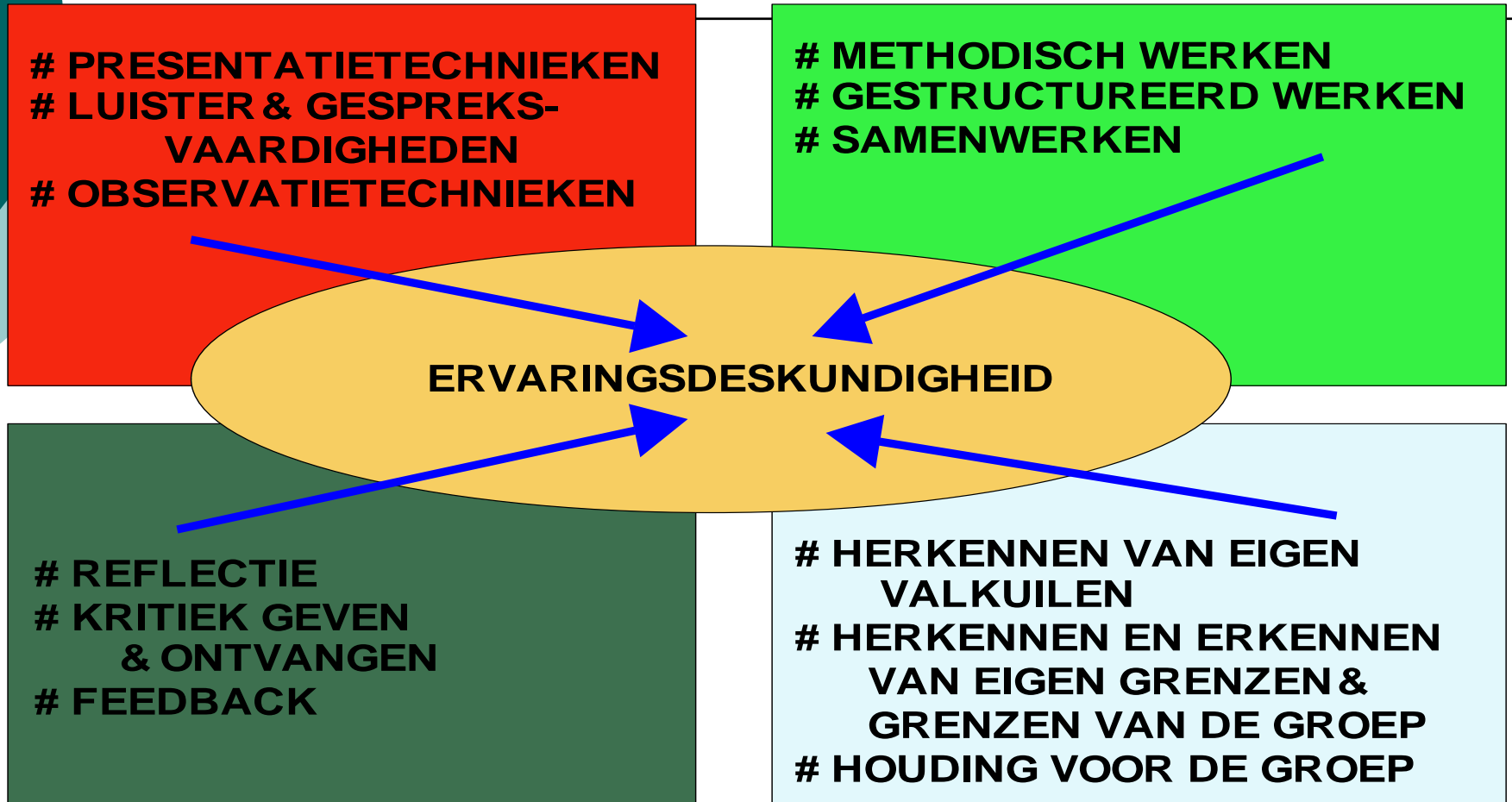
# ASSESSMENT

---

- ❑ GESPREK VOEREN
- ❑ GENOTEN OPLEIDING
- ❑ ERVARING MET GROEPEN
- ❑ ERVARING MET GEVEN VAN VOORLICHTING
- ❑ MATE V. ZIEKTE & ZELF-INZICHT
- ❑ KENNIS & INZICHT M.B.T. KERNBEGRIPPEN



# CURRICULUM





# WERKVORMEN

---

- ❑ GESPREKSTECHNIEKEN  
(SAMENVATTEN, VRAAGTECHNIEKEN ETC.)
- ❑ WAARDENSPEL
- ❑ DILEMMAKWARTET
- ❑ HOUDING VOOR GROEP  
(DRAMATHERAPEUT)
- ❑ THEMA OPDRACHTEN  
(BV. ZIEKTE/HERSTEL)
- ❑ ONDERDOMPELINGSOEFENING



# EVALUATIE RESULTATEN

---

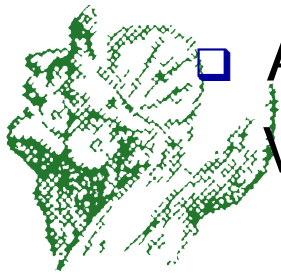
## EFFECTIVITEIT WERKVORMEN

### EFFECTIEF

- ❑ DRAMAVORMEN
- ❑ DOEL: HOUDING/ATTITUDE VOOR DE GROEP

### NIET EFFECTIEF

- ❑ AANZETTEN TOT DISCUSSIE BLEEK VOOR ALLE GROEPEN LASTIG



# EVALUATIE : AANDACHTSPUNTEN

---

- ❑ MOEILIJK IN TE SCHATTEN LEERBAARHEID
- ❑ HERKENNEN EIGEN GRENZEN OVERWEGEND MOEILIJK VOOR CURSISTEN
- ❑ GROTE UITVAL TIJDENS HET BASISDEEL
- ❑ BEPERKT PROBLEEMOPLOSSEND VERMOGEN
- ❑ CONCENTRATIE : WISSELEND PATROON
- ❑ REFLECTIE EN FEEDBACK NIET BIJ IEDEREEN TOT ONTWIKKELING GEKOMEN
- ❑ WEINIG KRITISCHE INPUT M.B.T. DE TRAINING



# AANDACHTSPUNTEN HOE NU BETER

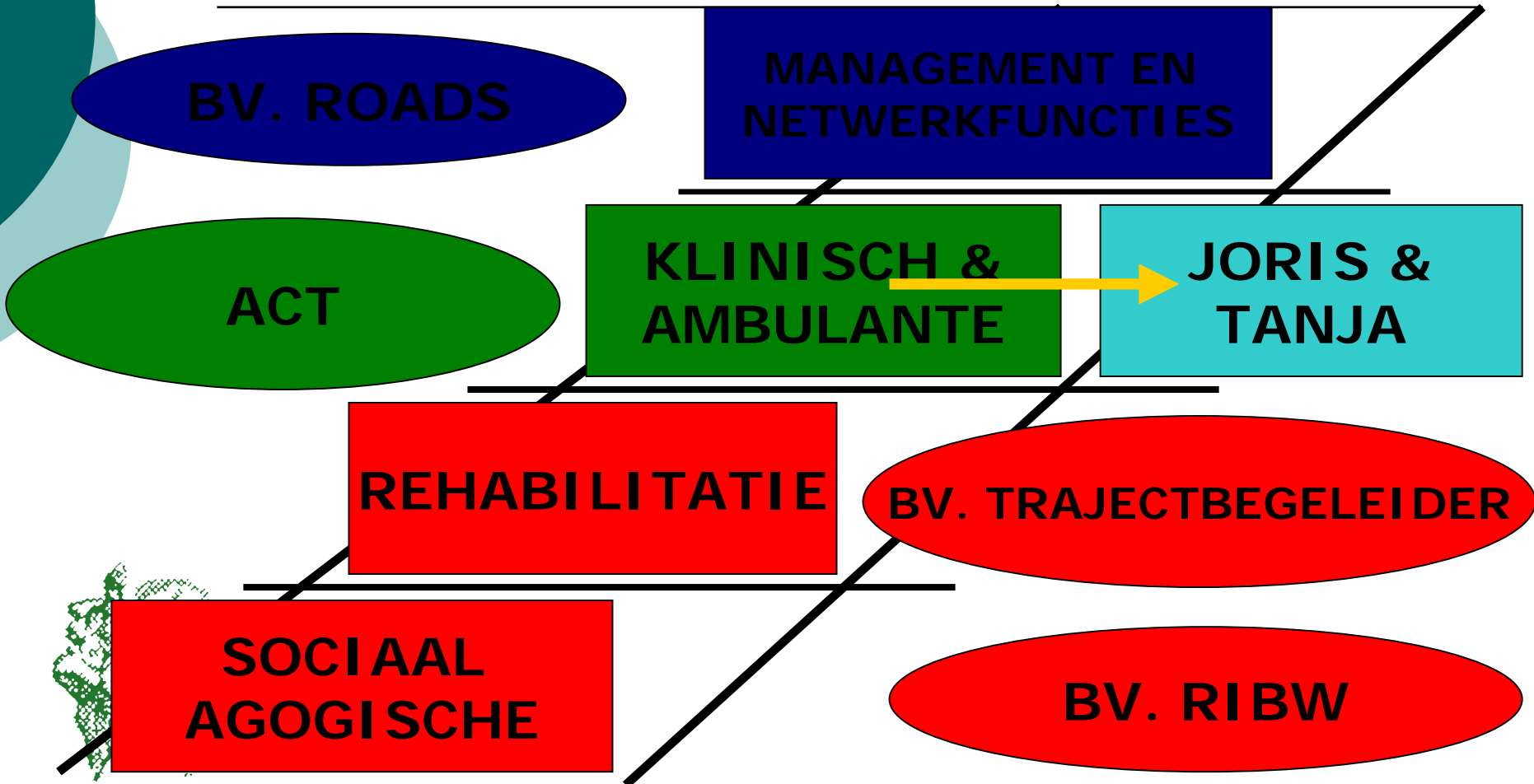
---

## ADVIES

- ❑ GOEDE ASSESSMENT VOORAF
- ❑ STRUCTURELE DOORLOPENDE AANDACHT VOOR EIGEN GRENZEN EN KRITISCHE INPUT
- ❑ TOEPASSEN VAN SPECIALISTISCHE TRAININGS-VAARDIGHEDEN T.B.V. REFLECTIE & FEEDBACK
- T.A.V. STIMULEREN V/D DISCUSSIE
- ❑ EERST INDIVIDU MENING LATEN VORMEN
- ❑ GROEPSGERICHTE OPDRACHT TOT UITWISSELING VAN GEDACHTEN
- ❑ ROLLEN DEFINIËREN EN VAN ROL WISSELEN (PERSPECTIEFWISSELING)



# WERKVELD



# SOCIAAL AGOGISCHE FUNCTIE

---

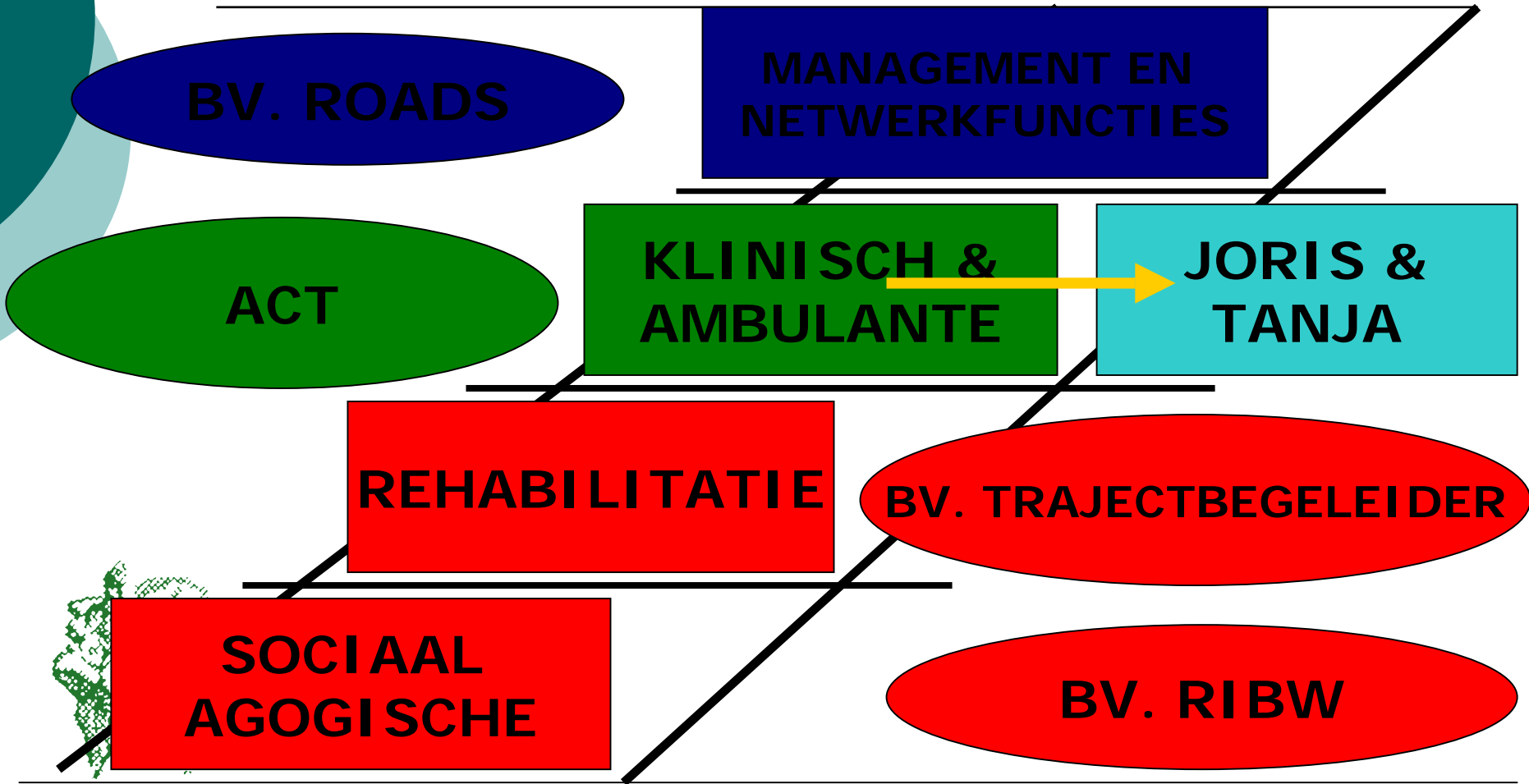
- ❑ SOCIALE ACTIVERING
- ❑ PSYCHO-SOCIAAL
- ❑ BEGELEIDING
- ❑ ADL GEBIEDEN  
(WONEN, LEVEN, WERKEN ETC. )

## MOGELIJKE FUNCTIES

- WOONBEGELEIDER
- ACTIVITEITENBEGELEIDER



# WERKVELD



# REHABILITATIE

---

- SOCIALE ONDERSTEUNING
- COACHING
- BEGELEIDING
- ADL GEBIEDEN  
(WONEN, LEVEN, WERKEN ETC. )

## MOGELIJKE FUNCTIES

**TRAJECTBEGELEIDER**

**BEGELEID LEREN OF WERKEN**





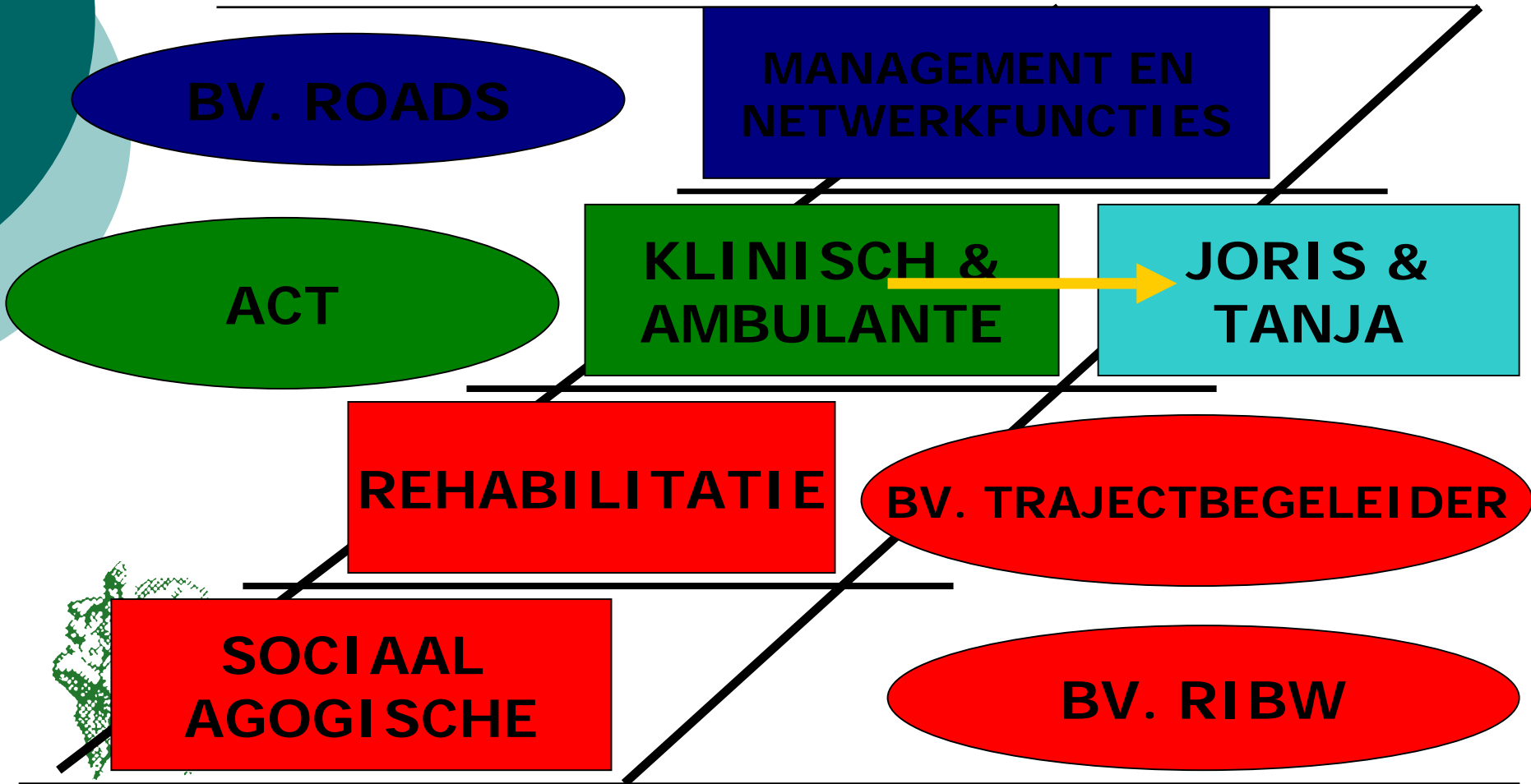
# INZETBAARHEID & TOEPASBAARHEID

---

- ❑ DIRECTE TOEPASBAARHEID  
ERVARINGSDESK.
- ❑ **DOOR** HOOP GEVEN
- ❑ DIRECTE INZETBAARHEID
- ❑ **DOOR**
- HERKENNING (**HALF WOORD**)
- OP MAAT GERICHTE ONDERSTEUNING
- KRITISCHE HOUDING T.O.V.  
PSYCHIATRIE
- GROTERE VRAAGGERICHTHEID



# WERKVELD



# KLINISCHE & AMBULANTE FUNCTIE

---

- SOCIAAL MEDISCH
- PSYCHOPATHOLOGIE
- VERPLEEGKUNDIG
- INTERVENTIES
- ZORGMODELLEN
- PROTOCOLLEN



# PRAKTIJK

---

- ❑ JORIS KELDERMAN
- ❑ ERVARINGSDESKUNDIGE
- ❑ AMC/ DE MEREN
- ❑ VOOR NADERE INFORMATIE
- [j.m.kelderman@gmail.com](mailto:j.m.kelderman@gmail.com)



# PRAKTIJK

---

- TANJA ROOSMA
- ERVARINGSDESKUNDIGE
- INTENSIEVE ZORG
- SCHAGEN



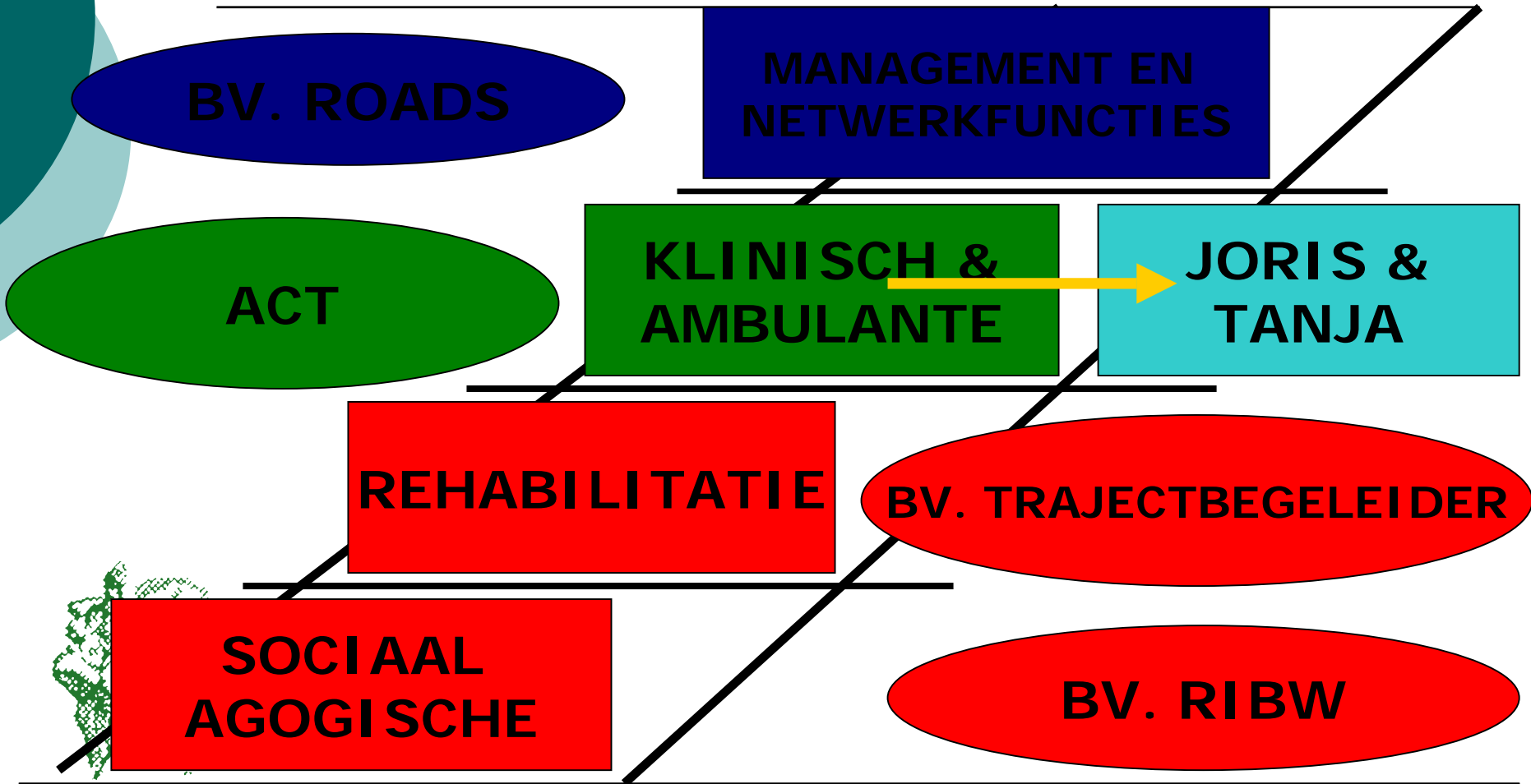
# INZETBAARHEID & TOEPASBAARHEID

---

- ❑ DIRECTE TOEPASBAARHEID  
ERVARINGSDESK.
- ❑ **DOOR** HOOP GEVEN
- ❑ DIRECTE INZETBAARHEID
- ❑ **DOOR**
  - HERKENNING (**HALF WOORD**)
  - OP MAAT GERICHTE ONDERSTEUNING
  - KRITISCHE HOUDING T.O.V.  
PSYCHIATRIE
- GROTERE VRAAGGERICHTHEID



# WERKVELD



# MANAGEMENT EN NETWERKFUNCTIE

---

- LEIDINGGEVEN
- DELEGEREN
- BESLUITVAARDIGHEID
- KRITISCHE HOUDING
- STIMULEREN EN MOTIVEREN
- COACHEN
- KENNIS VAN ORGANISATIELEER  
EN MANAGEMENT
- STRATEGISCH HANDELEN
- ONDERHANDELEN
- `HARDHEID`





# MANAGEMENT EN NETWERKFUNCTIE

---

- FUNCTIE IN ONTWIKKELING
- EXPERIMENTEN BIJ BV. ROADS



# INZETBAARHEID & TOEPASBAARHEID

---

- INZETBAARHEID BEPERKT**
- TOEPASBAARHEID IS BEPERKT**
- WERKEN VANUIT ERVARING**
- COACHING OP MAAT**
- BETER INZICHT IN FUNCTIONEREN**
- MEER STUREN OP TALENTEN EN  
INDIVIDUELE MOGELIJKHEDEN**



# WERKVELD:COMPETENTIES

---

- ❖ **KAN VANUIT ERVARINGSDESKUNDIGHEID DOOR REFLECTIE OP EN ANALYSE VAN EEN PROBLEEM IN DE CONTEXT VAN DE CLIËNT EN HET CLIËNTSYSTEEM TOT EEN OP DE VRAAG VAN DE CLIËNT AFGESTEMDE ONDERSTEUNING EN BEGELEIDINGSERICHTE RELATIE KOMEN.**
- ❖ **KAN HET PSYCHO-SOCIALE REHABILITATIEPROCES ACTIEF, POSITIEF EN ADEQUAAT INITIËREN, STIMULEREN EN BEVORDEREN VANUIT EEN SOCIAAL MAATSCHAPPELIJK PERSPECTIEF.**
- ❖ **KAN DE INZICHTEN VANUIT HET CLIËNTSYSTEEM EN DE CLIËNT RELATEREN AAN HET ZORGSYSTEEM EN HET SOCIAAL STEUNSYSTEEM EN VERTALEN IN EEN OP DE VRAAG AFGESTEMDE BEGELEIDINGSRELATIE EN BEHANDELADVIEZEN.**

# MEERWAARDE

---

- NETWERKENDE PSYCHOSOCIALE BRUGFUNCTIE**
- VERGROOT INLEVINGSVERMOGEN VAN LEDEN VAN EEN ZORGTEAM.**
- KAN DE EGO-VEERKRACHT EN DE PSYCHOSOCIALE ACTIVERING V/D CLIËNT POSITIEF EN ACTIEF STIMULEREN, BEVORDEREN EN INITIËREN.**
- KAN DE HERKENNING VAN DE PROBLEMEN EN PSYCHO-SOCIALE BEHOEFTE POSITIEF BEÏNVLOEDEN EN MAKKELIJKER FACILITEREN.**

# DISCUSSIE

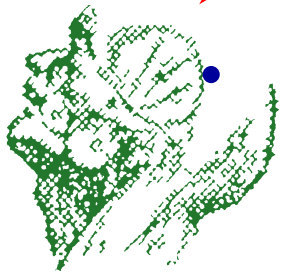
---

- ❑ **VIER GROEPEN**
- ❑ **ELK EEN DISCUSSIE THEMA**
- ❑ **15 MINUTEN**
- ❑ **PLENAIRE TERUGKOPPELING**
- ❑ **REACTIE JORIS EN TANJA**
- ❑ **KOPPELING MET KNELPUNTEN**

# WERKVELD EN KNELPUNTEN

---

- PROFESSIONALITEIT
- VERANTWOORDELIJKHEDEN
- POSITIONERING IN TEAM
- REFLECTIE
- KRITISCHE HOUDING
- VOORKENNIS
- OPLEIDINGSNIVEAU
- GEDIFFERENTIEERDE FUNCTIE EISEN  
EN FUNCTIEPROFIELEN



# TEAM ANOIKSIS

---

- ONTWIKKELEN WORKSHOPS EN ONDERWIJS VOOR ERV. DESK.
- OPZETTEN VAN EEN DEELTIJD HBO OPLEIDING ERVARINGSWERKER ACT
- VOORLICHTING EN ADVIES
- ONDERZOEK OP GEBIED VAN ERVARINGSDESKUNDIGHEID
- METHODIEKONTWIKKELING



# TEAM ANOIKSIS

---

MEER INFORMATIE TE VINDEN OP

<http://www.anoiksis.nl/teamanoiksis/teamanoiksis.htm>

MAIL

[Team.Anoiksis@gmail.com](mailto:Team.Anoiksis@gmail.com)

TELEFONISCH

DAVID HIDAJATTOELLAH

020 3654179



---

*Anoiksis*

ACT congres meerwaarde van erv. desk 27 09 2007