

Vereenigde Arbeidskundige Compagnie BV



**Nieuwe wetgeving
Arbeidsongeschiktheid en reïntegratie**

Frans Hoebink RAd



Onderwerpen

- **Behoud van inkomen**
 - Loon
 - WIA (IVA,WGA) Wajong WWB TW
- **Behoud van werk**
 - Ontslagrecht, werkvoorzieningen
- **Verkrijgen van werk**
 - SFB, (Re)integratietraject, IRO



Wat is gebleven?

Voor wie na 1 januari 2004 is ziek gemeld:

- Loondoorbetaling bij ziekte wordt 2 jaar (dus WULBZ wordt VLZ)
- Na 2 jaar ziekte beoordeling door UWV
- Bij nalatigheid van de werkgever verlenging loondoorbetalingsplicht



Wat is gebleven?

Voor wie na 1 januari 2004 is ziek gemeld:

- Lopende WAO gevallen blijven WAO recht houden
- De lopende herbeoordeling gaat door (dus wel WAO maar strengere eisen)
- Nieuwe gevallen (ziek na 01-01-04) worden per 29-12-05 gekeurd volgens de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen WIA



WIA regelt

- Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten IVA
- Wet Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten WGA
(gedeeltelijk of tijdelijk volledig arbeidsongeschikt)
- Wajong (jeugd en studenten)
- Voorzieningen



Uitkomst beoordeling UWV

- Volledig arbeidsongeschikt
- $> 35\%$ arbeidsongeschikt
maar niet volledig én duurzaam
- $< 35\%$ arbeidsongeschikt



Volledig arbeidsongeschikt

GDBM = geen duurzaam benutbare mogelijkheden

- **Bedlegerig**
- **Niet adl- zelfstandig**
- **Zeer geringe energie of capaciteiten**
- **Blijvend (langer dan 5 jaar)**

EPS = Ernstige psychische stoornis

- **Zelfverzorging**
- **Sociaal functioneren**



Uitkeringsduur

35-80 % arbeidsongeschikt

Leeftijd	duur
23	1 jaar
38	2 jaar
48	3 jaar
53	4 jaar
58	5 jaar



> 35% arbeidsongeschikt en heeft een dienstverband

- Werkgever verantwoordelijk voor reïntegratie
- “in beginsel in dienst houden of zorgen voor werk elders”
- Loondoorbetaling
- Ontslag in het uiterste geval met toestemming CWI
- Dan na verloop van tijd bijstand volgens de WWB (Wet Werk en Bijstand)



< 35% arbeidsongeschikt en heeft een dienstverband

- Werkgever verantwoordelijk voor reïntegratie
- “niet zonder meer ontslaan”
- Loon naar werken
- “lukt het niet passend werk te vinden dan eventueel ontslag aanvragen”



Steun voor werkgever

- ZW-uitkering voor tijdelijk dienstverband
- 5 jaar no riskpolis voor
 - Loondoorbetaling
 - Toename arbeidsongeschiktheid
- Pemba
- Eventuele nieuwe lasten voor oude verzekeraar

Voorzieningen werknemer

- Het begrip arbeidsgehandicapte bestaat in andere vorm:
structureel functioneel beperkt
(Vast te stellen door UWV of CWI)
 - Vervoersvoorziening
 - Intermediaire voorzieningen = horen, zien
 - Meeneembare voorzieningen



Voorzieningen werknemer

Alleen indien de verzekerde:

- Werkt in loondienst
- Scholing volgt
- In een proefplaatsing gaat “werken”



Verandering in voorzieningen werknemer

- Voorzieningen niet meer voor zelfstandigen
- Ook niet als je uit loondienst gaat



Rechten & Plichten

- Minder dan 80 % arbeidsongeschikt:
- Dienstverband blijft, werkgever moet passend werk aanbieden
- Werkgever moet loon doorbetalen

Gevolg:

- veel pressie en spanningen



Spannende dingen

- Werkgever betaalt voor het geleverde werk en niet voor meer
- Discussies over je best doen en produceren
- Wat is passend
- Kan er nog meer werk worden gevonden



Spannende dingen

- Werkgever betaalt voor reïntegratie elders (spoor 2) als er geen werk in huis is
- Werknemer dient een redelijke inspanning te leveren
- Wat als er weinig werk is en hij niet zo blij is met een voorstel of werk aanbod



Scenario's

Veel discussies en dan wellicht een deskundigen oordeel UWV over

- ernst van de handicap
- passend werk
- geleverde inspanningen
 - Therapie
 - Aanpassingen in het werk
 - Aanpassingen aan de organisatie



Scenario's

Werkgever :

- Discussies met CWI over de noodzaak van ontslag
- Ontbinden via Kantonrechter