

IPS

INDIVIDUAL PLACEMENT
AND SUPPORT

INTRODUCTIE

- IPS Model afkomstig uit Boston (VS)
- Implementatie in Nederland in mei 2002, in Utrecht, Den Haag, Groningen, Eindhoven
- Resultaat: wisselend
- Factoren: sociale voorzieningen
arbeidsmarktsituatie

INLEIDING

- START LANDELIJKE PILOT IPS IN 2004 in Utrecht:
 - ABC project
 - 2 case managementteams divisie stad Utrecht
 - 16 % = 21 van de 129 cliënten is betaald gaan werken
 - 13% bij RIDA trajectbegeleiding in 2003

WAT ZIJN DE VOORWAARDEN VOOR IPS?

- GGZ-TEAM: integrale benadering
- Dat client wens heeft voor betaalde arbeid
- Dat wens client wordt gevolgd
- Dat uitgegaan wordt van de mogelijkheden van de client
- Dat client op werkplek wordt ondersteund
- Dat waar mogelijk systeem client erbij wordt betrokken.

VOORDELEN INEGRALE BENADERING

- IPS-er is lid van het team
- Cliënt voelt zich ingebed, meer kans van slagen
- Invalshoek IPS-er is anders, daardoor soms dichterbij cliënt
- Uitwisseling van deskundigheid

WAT HEBBEN WE GELEERD?

- INTEGRALE BENADERING WERKT GOED
- SNELLE PLAATSING NIET ALTIJD MOGELIJK
- DE WIL OM TE WERKEN MOET ER ZIJN
- IPS-TOOLKIT BIEDT WEINIG HANDVATTEN
- VORMGEVING TEAMBENADERING

WAT HEBBEN WE GELEERD? (2)

- AANSTURING TRAJECTBEGELEIDERS
- ACQUISITIE
- REHABILITATIE
- STEUN MANAGEMENT
- MEER AANDACHT VOOR ONDERSTEUNING OPLEIDING

CONCLUSIES

- KEUZE IPS/ACT AANPAK
- REHABILITATIE EN BEHANDELING ZIJN AANVULLEND
- METHODIEK TEAMGERICHT WERKEN
- WERK OP MAAT
- VERMIJD LANGE VOORTRAJECTEN

CONCLUSIES (2)

- IRB ondersteunen met Liberman modules
- Beschikbaarheid inhoudelijke deskundige
- Besluit Acquisitie
- Selecteer personeel op rehabilitatievisie
- Investeer in samenwerking met ROC

CONCLUSIES(3)

- Intervisie/coaching op integrale benadering
- Deskundigheidsbevordering door RIDA MWU
- Breng Integrale Benadering op reïntegratiemarkt