

Beschrijving workshops



Dorien Verhoeven

5. Trainingsprogramma IPS

(Dorien Verhoeven, Femke Giesen e.a.)

IPS is een methodiek die is ontwikkeld in de VS. Het Amerikaanse implementatiepakket (toolkit) is vertaald en vormt de basis voor het IPS-trainingsprogramma. Doel is het vergroten van kennis en vaardigheden die nodig zijn voor de uitvoering van IPS. In de training komen tal van onderwerpen aan de orde, zoals het opbouwen van een werkrelatie met een cliënt, assessment, samenwerking met het GGZ-team, benaderen van werkgevers en job matching.



Susan Lensink

6. Het werk van de IPS-trajectbegeleider

(Susan Lensink)

De trajectbegeleider is de spin in het IPS-netwerk: hij of zij onderhoudt contacten met cliënten, familieleden, behandelaar(s), werkgevers, collega's, reïntegratiebedrijven en uitkeringsinstanties. De trajectbegeleider moet van vele markten thuis zijn: zo moet hij of zij in staat zijn om een vertrouwensrelatie met een cliënt op te bouwen, een cliënt praktisch en emotioneel te ondersteunen, werkgevers te benaderen en te overtuigen, in een team te werken, contacten te onderhouden en te onderhandelen met uitkeringsinstanties. In de workshop komen deze aspecten aan de orde.



Lies Korevaar

7. IPS en Begeleid leren: hoe is dat te combineren?

(dr. Lies Korevaar e.a.)

IPS is gericht op betaald werk. Maar sommige cliënten zijn niet of onvoldoende geschoold voor de baan die zij ambiëren. Begeleid leren kan voor deze cliënten een uitkomst zijn. Tot nu toe richtte begeleid leren zich vooral op het aanbieden van toelatingscursussen en andere cursussen voor groepen cliënten en het bieden van individuele ondersteuning aan leerlingen en studenten met psychische problemen. In de workshop wordt ondermeer ingegaan op de vraag of de IPS-trajectbegeleiders hierin ook een rol kunnen spelen en hoe die rol eruit moet zien.

Inschrijving

Verantwoordelijke organisatie

De conferentie wordt georganiseerd onder auspiciën van het KennisCentrum Rehabilitatie, Postbus 1203, 3500 BE Utrecht (www.kenniscentrumrehabilitatie.nl). De organisatorische verantwoordelijkheid valt onder congresbureau Logacom te Amsterdam.

Zakelijke voorwaarden

De deelnamekosten bedragen € 255,00 excl. btw p.p., inclusief conferentiemap, lunch en consumpties.

Korting- en annuleringsregeling

Bij meerdere deelnemers uit één instelling: 2e deelnemer 5%, 3e en volgende deelnemers 10% korting.

Studenten hebben recht op 20% korting, ongeacht het aantal. Per deelnemer is, indien van toepassing, niet meer dan één korting mogelijk.

Annuleringsregeling:

Annulering tot drie weken voor aanvang 75% restitutie, tot twee weken voor aanvang 50% restitutie, later volgt geen res-

titutie. Bij verhindering heeft een deelnemer het recht zich zonder kosten te laten vervangen, mits tevoren aan de organisatie gemeld.

On line aanmelding

U kunt zich on-line aanmelden via www.logacom.nl

Datum en plaats

Donderdag 30 maart 2006, congrescentrum de Eenhoorn in Amersfoort.

Een gedetailleerde routebeschrijving alsmede een OV-reisplan ontvangt u bij de toezending van het materiaal.

Nadere informatie

Logacom, Postbus 257, 1000 AG Amsterdam
T 020 - 320 33 64, F 020 - 330 80 40

Organisatie: Arjen Metz, respond@logacom.nl

Programma informatie: Dr. J. van Weeghel



AANMELDINGSBON

Voorletters/naam:			M/V*
Functie:			
Instelling/Organisatie:			
Adres:			
Postcode/Plaats:			
Telefoon:	Fax:	E-mail:	
Factuuradres ☐ Als bovenstaand			
☐ Anders t.w.			

Neemt deel aan het hierboven gekozen congres op 30 maart 2006. De kosten ad. € 255,- (excl. btw) per persoon zullen na ontvangst van de factuur binnen veertien dagen worden voldaan.

- ☐ Wij wensen gebruik te maken van de kortingsregeling: Meerpersoonskorting/studentenkorting*. Bij meerpersoonskorting: namen/functies overige deelnemers op een apart vel vermelden. Bij studentenkorting op de bon invullen bij Functie: student en bij Instelling/Organisatie: naam en adres van de opleiding.

*s.v.p. omcirkelen wat van toepassing is

- ☐ Ik wens deel te nemen aan de volgende workshops:

Voorkeur 1		Reserve 1	
Voorkeur 2		Reserve 2	

Datum:

Handtekening:

**Faxen kan ook
020 - 330 80 40**

**Deze bon in envelop zonder postzegel zenden aan:
Logacom / IPS
Antwoordnummer 9090 / 1000 VV AMSTERDAM**

Individual Placement and Support (IPS)

Arbeidsintegratie met de beste papieren

Is IPS geschikt voor mensen met
psychische beperkingen in Nederland?

Met Robert Drake en Deborah Becker
Dartmouth Psychiatric Research Center, New Hampshire (USA)

Studieconferentie
30 maart 2006



Trimbos-
instituut

*Netherlands Institute
of Mental Health
and Addiction*

KENNISCENTRUM
Rehabilitatie

Arbeidsintegratie met de beste papieren

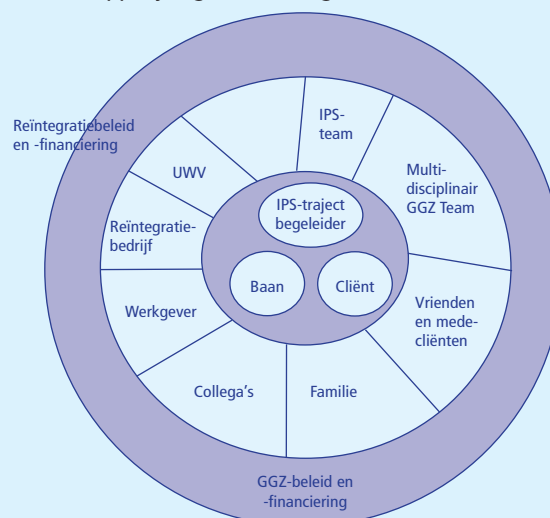
De meeste mensen met een ernstige psychische stoornis (schizofrenie en andere psychosen, ernstige stemmingsstoornissen, etc.) willen een gewone betaalde baan, mits de condities gunstig zijn. De arbeidsdeelname in deze groep is echter minder dan 10%. De afstand tussen wens en werkelijkheid is dus groot en ook moeilijk te overbruggen. Nu laat de toeleiding naar de arbeidsmarkt nog veel te wensen over. En eenmaal aan het werk kunnen cliënten niet altijd rekenen op continu beschikbare begeleiding. Ook is de afstemming tussen arbeidsintegratie en reguliere GGZ-hulp vaak gebrekkig. Individual Placement and Support (IPS) is een arbeidsintegratieprogramma dat in deze lacunes kan voorzien.



Het IPS-programma, dat vijftien jaar geleden in de Verenigde Staten door Becker en Drake is ontwikkeld, heeft devolgende hoofdkenmerken:

- IPS richt zich uitsluitend op regulier betaald werk; dat is ook voor mensen met ernstige psychische beperkingen een haalbaar doel.
- Snel zoeken naar een baan. Cliënten worden zo snel en gericht mogelijk naar een arbeidsplaats geleid die aansluit op hun wensen en mogelijkheden.
- Ondersteunen op lange termijn. Cliënten, maar ook hun werkomgeving, krijgen ondersteuning zolang zij daaraan behoefte hebben.
- Doorlopend arbeidsmogelijkheden inschatten. Gedurende het hele traject wordt nagegaan welke baan en werkzaamheden voor de cliënt het meest geschikt zijn.
- Integreren met GGZ-hulp. De trajectbegeleider maakt altijd deel uit van een ambulante GGZ-team dat multidisciplinair is samengesteld.

IPS is in de Verenigde Staten zeer succesvol gebleken. Daar blijkt uit vele effectstudies dat 40 tot 60% van de IPS-deelnemers een gewone betaalde baan krijgt, terwijl dit bij slechts 20 % van de deelnemers aan conventionele arbeidsprogramma's het geval is. IPS heeft dus goede papieren, maar 'werkt' het ook in Nederland? De komende jaren moeten goede effectstudies hierover uitsluitsel geven. Maar eerst moeten we ons afvragen of het IPS-model zoals dat in de Verenigde Staten is ontwikkeld, eigenlijk wel toepasbaar is in Nederland. Zijn er aanpassingen nodig en zo ja, welke? Daarover gaat het op deze studiedag. Vanaf 2003 is IPS op vier proeflocaties (Groningen, Utrecht, Den Haag en Eindhoven) geïmplementeerd. Het Trimbos-instituut onderzocht hoe het IPS-model daar in praktijk werd gebracht en welke eerste resultaten IPS opleverde voor de deelnemende cliënten. De resultaten worden op de studiedag gepresenteerd en van commentaar voorzien. Onder andere door Debbie Becker en Bob Drake, die ook een overzicht geven van recente onderzoeksresultaten over IPS in de Verenigde Staten. De mogelijkheden van IPS zijn mede afhankelijk van stimulerende wet- en regelgeving in het overheidsbeleid voor de arbeidsintegratie van mensen met beperkingen. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is uitgenodigd om zijn beleid toe te lichten en zijn visie op de mogelijkheden van IPS te geven. Verder worden de verschillende aspecten van IPS ook in diverse workshops en discussiesessies belicht. Daarin komen IPS-trajectbegeleiders en projectleiders, cliënten, GGZ-behandelaars en werkgevers aan het woord. Wat komen zij in de praktijk tegen aan mogelijkheden, belemmeringen en eventuele neveneffecten van IPS? Tot slot zal worden gedebatteerd over de vraag of IPS wel effectief kan zijn in Nederland en of het wel wenselijk is dat deze vorm van arbeidsintegratie aan GGZ-hulp wordt gekoppeld. Is dat een stap achteruit of een sprong voorwaarts in de vermaatschappelijking van de zorg?



T Trimbos-
instituut
*Netherlands Institute
of Mental Health
and Addiction*

KENNISCENTRUM
Rehabilitatie
logacom

Programma Studieconferentie IPS

Datum: 30 maart Plaats: De Eenhoorn Amersfoort

Ochtendprogramma:

- | | |
|----------------------|---|
| 8.30 uur | Inschrijving en ontvangst |
| 9.30 uur | Opening door dagvoorzitter
prof. dr. F.J.H. van Dijk, Hoogleraar Arbeidsgeneeskunde en bedrijfsarts, Coronel
Instituut voor Arbeid, milieu en Gezondheid AMC te Amsterdam. |
| 9.40 uur | Wat is het IPS-model en is het uitvoerbaar Nederland? Resultaten van het imple-
mentatie-onderzoek.
Drs. Nicole van Erp, wetenschappelijk medewerker in het programma Reïntegratie,
Trimbos-instituut. |
| 10.00 uur | Het overheidsbeleid inzake de arbeidintegratie van mensen met beperkingen.
Dhr. mr. Aart Jan de Geus, Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
(uitgenodigd) |
| 10.30 uur | Ervaringen van een werkgever met IPS (wordt later bekend gemaakt) |
| 10.45 uur | Koffiepauze |
| 11.15 uur | IPS in Nederland: zijn er aanpassingen nodig?
Drs. Hanneke Henkens, GGZ Eindhoven |
| 11.30 uur | IPS in de praktijk: hoe bevalt dat? Forumdiscussie met cliënten, trajectbegeleiders,
projectleiders,
GGZ-behandelaars en casemanagers |
| 12.00 uur | IPS in de Verenigde Staten en reactie op Nederlandse ervaringen.
Deborah Becker |
| 12.30 – 13.30 | Middagpauze |



Frank van Dijk

Middagprogramma:

- | | |
|------------------|---|
| 13.30 uur | Eerste ronde workshops |
| 14.30 uur | Tweede ronde workshops |
| 15.40 uur | Theepauze |
| 16.10 uur | Twee korte debatten van 15 minuten:
- Werkt IPS echt wel zo goed?
(dr. Tom van Wel en dr. Jaap van Weeghel)
- Integratie in GGZ-teams: stap achteruit of vooruit?
(Thea Over en Rob Ruijs)
Voortzetting debat met forum en de zaal
Leden forum: Tom van Wel, Thea Over, Jaap van Weeghel, cliënt, psychiater,
trajectbegeleider, familielid, manager, casemanager, werkgever |
| 16.55 uur | Afsluiting door dagvoorzitter |
| 17.00 uur | Drankje en hapje |



Tom van Wel



Thea Over



Rob Ruijs

Beschrijving workshops



Deborah Becker



Robert Drake



Nicole van Erp

1. IPS onderzocht

(Deborah Becker, Robert Drake, Nicole van Erp, e.a.)

In het ochtendprogramma zijn al onderzoeksresultaten over de implementatie van IPS in Nederland en de VS gepresenteerd. In deze workshop bouwen de onderzoekers voort op deze bevindingen. Wat is uit onderzoek bekend over de effectiviteit van IPS, de redenen voor drop-out, meer- en minder succesvolle programma's en belangrijke voorwaarden voor een goede implementatie van IPS? En wat zijn overeenkomsten en verschillen tussen de Amerikaanse en Nederlandse situatie?



Niny Otten

2. Rol van casemanagers & behandelaars

(Niny Otten e.a.)

Eén van de peilers van IPS is de integratie van werkbegeleiding en zorg/behandeling. De rol van casemanagers en behandelaars is hierin essentieel. In deze workshop gaan hulpverleners nader in op de vraag wat IPS betekent voor hulpverleners, wat er van hen gevraagd wordt en wat zij aan IPS kunnen hebben. Ook komen specifieke vaardigheden aan de orde als verwijzing en samenwerking met de IPS-trajectbegeleider.



Jim Rietdijk

3. Benaderen van werkgevers

(Jim Rietdijk)

Het succes van IPS staat of valt met de werving van betaalde banen. Maar hoe moet je werkgevers benaderen? Is het een kwestie van bellen en mailen of moet je werkgevers vooral persoonlijk benaderen? En zitten werkgevers hier wel op te wachten? In de workshop wordt ook ingegaan op de vaardigheden die nodig zijn om werkgevers te benaderen, zoals inzicht in de arbeidsmarkt, overtuigingskracht, onderhandelingsvaardigheden en een positieve houding ten aanzien van de mogelijkheden van de cliënt.



Frans Hoebink

4. Nieuwe wet- en regelgeving

(Frans Hoebink e.a.)

Met de invoering van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) vindt per 1 januari 2006 een grote verandering plaats in de wetgeving op het terrein van arbeidsongeschiktheid. Wat betekent dit voor IPS-cliënten met een arbeidsongeschiktheidsuitkering? Kunnen cliënten in de toekomst nog gebruik maken proefplaatsingen? Ook wordt nader ingegaan op de gevolgen van deze wet voor werkgevers: blijven regelingen als premiekortingen, loondispensatie en andere subsidies nog bestaan?